



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXIV]

THURSDAY, JUNE 8, 2023 / JYAISTHA 18, 1945

[No. 23

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૨૩

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 23, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 8th June, 2023 and for Pages VAD—695 to VAD—750(in 1 set) read Page Nos. 918 to 973.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૮મી જૂન, ૨૦૨૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૬૯૫ થી વીએડી-૭૫૦ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૯૧૮ થી ૯૭૩ વાંચવા.

Vadodara, 8th June, 2023.

S. S. GHOSH,
I/C MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૨૧૬૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડિસ્ટ્રીક્ટ ઈન્સપેક્ટર સાહેબ લેન્ડ રેકર્ડઝ અધિકારી સાહેબ ગોધરા, તા. ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભટ્ટ યોગેશકુમાર રવિશંકર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભટ્ટ યોગેશકુમાર રવિશંકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૨૧૬૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, પાનમ યોજના વર્તુળ, કલેક્ટર કચેરી પાછળ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જી. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી માલીવાડ કાંતીભાઈ સુફરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માલીવાડ કાંતીભાઈ સુફરાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૨૧૪૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, ધાણીત્રા, મુ. પો. ધાણીત્રા તા. ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને

તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ ખાતુભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ ખાતુભાઈ હરીજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૨૧૫૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત દાહોદ, તા. જી. દાહોદ. (૨) તાલુકા હેલ્થ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર ધાનપુર, જી. દાહોદ. (૩) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર રાછવા, પો. ડુમકા, તા.ધાનપુર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લવારીયા અમરસિહ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લવારીયા અમરસિહ છગનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૨૧૫૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી પ્રોજેક્ટ ડાયરેક્ટરશ્રી, આત્મા અને ફાર્મર ટ્રેનીંગ સેન્ટર, ધોળાકુવા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ. (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સબ લાઈન કન્સલટન્ટશ્રી, કૃષા હાઉસ, બીજો માળ, બી-૩૫, જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫, એસ.બી.આઈ. પાસે, ગાંધીનગર, અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી યોગેશકુમાર જી પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને

આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશકુમાર જી પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ગોધરા, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૨૧૭૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, પાનમ યોજના વર્તુળ, કલેક્ટર કચેરી પાછળ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જી. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી માલીવાડ વીરાભાઈ સરદારભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માલીવાડ વીરાભાઈ સરદારભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૨૧૮૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, પાનમ યોજના વર્તુળ, કલેક્ટર કચેરી પાછળ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જી. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ડાભી બાબુભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી

મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી બાબુભાઈ શનાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર. નંબર ૦૧/૭૮૪/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સ્વામીનારાયણ માધ્યમિક શાળા, ના માલીક/વહીવટકર્તાશ્રી પ્રિન્સીપાલશ્રી, નીર્ભય સોસાયટી, ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી પંકજભાઈ ઉકાભાઈ દાઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પંકજભાઈ ઉકાભાઈ દાઠીયા, C/o પી.એ.શાહ. એડવોકેટ, એફ-૨, હરેકિષ્ણા કોમ્પ્લેક્સ, ગૃહ લક્ષ્મી પાસે, પીરછલ્લા રોડ, હાઈકોર્ટ પાસે, ભાવનગર ને ૧૪/૧૦/૨૦૨૨ કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાંથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬૬૮/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૫૧/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- જામનગર મહાનગરપાલિકા, મહાનગર સેવા સદન, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વ્યાસ વિપુલ શરદભાઈ સિસ્ટમ એનાલીસ્ટને નિમણુંક તારીખથી ૨૪૦ દિવસ થયે નિયમિત કરી રૂ. ૬૫૦૦-૧૦,૫૦૦ના પગાર

ગ્રેડમાં મુકી વખતો વખતના પગાર વધારા તથા અન્ય ઉચ્ચતરના લાભ સાથે પગાર મોંઘવારી, ઈન્ક્રીમેન્ટ, મેડીકલ, ઘરભાડુ અને મળવાપાત્ર રજાઓના લાભ સાથે પાછલી અસરથી વળતર આપી નિયુક્ત કરી નિયત ગ્રેડમાં મુકી આપવા જોઈએ. કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬૭૦/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૫૨/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- જામનગર મહાનગરપાલિકા, મહાનગર સેવા સદન, જયુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ફાયર ખાતાના રોજમદાર ડ્રાઈવર પ્રકાશ ખીમજીભાઈ મકવાણાને જે.એમ.સી./વ.વ.વી./૧૨/૨૨/૨૩૫/૨૦૧૫-૧૬ તા.૦૮/૧૦/૧૫ મુજબ ૫૨૦૦-૨૦-૨૦૦ અને ગ્રેડ ૧૮૦૦ અનુસાર નોકરીમાં નિયમિત કરી પાછલું વળતર ચુકવવું અને ત્યાર પછીના પગાર ખર્ચ મુજબ ચુકવેલ પગાર ધોરણ આપવું જોઈએ. કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬૭૧/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૫૩/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., રાજકોટ-૩૬૦૦૪ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમનાં રાજકોટ વિભાગીય કચેરી ખાતે સુરક્ષા મદદનીશ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સાગરભાઈ જે. કકકડને પત્ર નં.ડીસીઆર/ટ્રા/ડી/૬૧૪, તા.૦૧/૭/૨૦૨૦થી ગેરકાયદેસ રીતે અને ફરજિયાત રજા પર ઉતારેલ હતા. આ પત્રથી ૦૬ માસ અને ૫ દિવસનો પગાર ચુકવેલ નથી. તેમજ તે સમયગાળામાં બીજો અને ચોથો શનિવાર અને રવિવારની તથા જાહેર રજાઓ ચુકવેલ નથી. તેઓ ફીક્સ પગારના કર્મચારી હોવાથી તેઓની કોઈજ રજા બેલેન્સમાં ન હોય, આ બાબત તદ્દન ગેર કાયદેસર હોવાથી અને એસ.ટી. નિગમમાં ફરજિયાત રજા ઉપર ઉતારવાની જોગવાઈ ન હોય, છતાં આ કૃત્ય તદ્દન ગેર કાયદેસરનું હોવાથી કપાત કરવામાં આવેલ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ રવિવાર વર્ષ ૨૦૨૦માં ન ભોગવેલ હોય, તેવી રજાઓ, સી. એલ.આર.એચ. તેમજ ન ભોગવેલ હોય તે સી. ઓફની.ની રજાઓ મજરે આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ નિગમનો પત્ર નં.ડીસીઆર/ટ્રા/ડી/૬૧૪, તા.૦૧/૦૭/૨૦૨૦નો હુકમ તદ્દન ગેર વ્યાજબી, ગેર કાયદેસર, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈ વિરૂધ્ધનો હતો અને છે. તેથી તે રીતે કરેલ ગેર કાયદેસરનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને માલિકે ૦૬ માસ, ૫ દિવસની રજાનો પગાર ૧૮%ના વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬૭૨/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૪/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ લી. વિભાગીય કચેરી, એસ.ટી. ગોંડલ રોડ રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમનાં રાજકોટ વિભાગીયનાં સુરેન્દ્રનગર ડેપોમાં ડ્રાયવર બે.નં-૫૫૫ તરીકે ફરજ બજાવતા, શ્રી રૂપસિંહ બી રાઠોડને સજા કરવામાં આવેલ છે. તેની વિગત નીચે પ્રમાણે છે.

દફતરી હુકમ:-પત્ર નં-ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૫૬૧ અનં-૭૭/૧૭, તા.-૨૦/૦૭/૨૦૧૭ થી તેઓનો “આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ” કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે તે હુકમ ગેર કાયદેસર છે. જેથી રદ કરવો.

આમ, તા.-૨૦/૦૭/૨૦૧૭ થી કરેલ તેઓનો “ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ” કરવાનો હુકમ કરેલ શિક્ષાનો હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેર કાયદેસરનો, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધ કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવા માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮ લેખેના વ્યાજ સહિત માલિક કામદારને ચુકવી આપવા કે કમ ? ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬૭૩/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૫૭/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) એચ આર મેનેજરશ્રી, હેનિગ મોટર્સ ઈન્ડિયા પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, પ્લોટ નંબર-૮૦, ૮૧/૧ અને ૨, જીઆઈડીસી અલીન્દ્રા, મંજુસર, તા.સાવલી, વડોદરા-૩૬૧૭૭૫ (૨) કાવન

એસ.આર..સર્વિસ, ૫૦૭, ૫મો માળ નોટસ આઈ.ટી.પાર્ક-ડી ટાવર સારાભાઈ કેમ્પસ, ગેંડા સર્કલ, વડોદરા (૩) જીલોગ લોજિસ્ટીક્સ સોલ્યુશન પ્રા. લી.ટાવર, એ-આદિત્ય ફ્લેટ, ૨૦૪ અમરદીપ હોમ્સ જી.વડોદરા (૪) જે.પી.મેનપાવર સોલ્યુશન, એટ & પો.અંજેસર, તા.સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી.કેસ નં. ૪૪/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં : - ૧

પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ સંબંધિત ૩૬ કામદારોને પરિશિષ્ટ-અ માં જણાવેલ તારીખથી સંસ્થાઓ નંબર-૧ થી નંબર-૪ દ્વારા કામ ન સોંપી ફરજ પર ચઢતા અટકાવી, નોકરીમાં ન રાખી તાળાબંધી કરેલ છે. તેવું જાહેર કરી તેવી તાળાબંધી કરવાનું સંસ્થાનું પગલું અનૈતિક, અમાનવીય, ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી છે. તેમ જાહેર કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં : - ૨

સંસ્થા દ્વારા પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ ૩૬ કામદારોને પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ તારીખથી કરેલું લોકઆઉટ ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોવાથી પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ તારીખના રોજથી લોકઆઉટ ઉઠાવી લેવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં : - ૩

પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ સંબંધિત ૩૬ કામદારોને ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી રીતે કરેલ લોક આઉટ ઉઠાવી પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ સંબંધિત ૩૬ કામદારોને લોકઆઉટ પેહલાની મુળ જગ્યા પર કામગીરી સોંપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં : - ૪

પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ સંબંધિત ૩૬ કામદારોને ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી રીતે કામદારોને સંસ્થાઓ નંબર-૧ થી નંબર-૪ તા.૦૯/૦૭/૨૦૨૨ થી તા.૧૮/૦૭/૨૦૨૨ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન કામદારો યુનિયનમાં જોડાયેલા હતા એ કારણે સંસ્થાઓ નંબર-૧ થી નંબર-૪ કાવતરૂ કરીને ટુકડે ટુકડે (ગ્રુપવાઇસ) કામ પર ચઢવા દીધેલ નથી જે સંસ્થાઓ નંબર-૧ થી નંબર-૪ નું પગલું અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ છે અને આ કારણે સંસ્થાઓ નંબર-૧ થી નંબર-૪ પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલા ૩૬ કામદારોને સંસ્થાઓ નંબર-૧ થી નંબર-૪ તરફ થી કરેલ તાળાબંધી તારીખથી તાળાબંધી ઉઠાવવાના સમયગાળા સુધીના પડેલ દિવસોના પગારની ૧૦૫ણી રકમ કોમ્પન્સેશન રૂપે ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

Sr. No	EMPLOYEE NAME	EMP No.	DOJ	DATE OF EXIT	DEPARMENT	CONTRACT
1	CHAUHAN VIKRAM T.	1711	18/08/2020	13/07/2022	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
2	GOHIL KIRTANBHAI A.	2113	25/02/2021	11/7/2022	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
3	CHAHUAN SATISH V	1894	2/11/2020	16/07/2022	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
4	MAKWANA HITESH LAXMANBHAI	2010	1/6/2018	12/7/2022	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
5	PARMAR MUKESHBHAI SOMSINH	1903	7/11/2020	18/07/2022	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
6	CHUHAN DIPAK NARVATSINH	2028	13/11/2018	14/07/2022	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
7	GOHIL JAGDISH KANTIBHAI	2131	28/03/2020	16/07/2022	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
8	CHUHAN KISHAN BHAGWANSINH	2025	2/3/2020	13/07/2022	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
9	GOHIL DILIPSINH RANJITSINH	1625	13/07/2020	14/07/2022	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
10	PARMAR DHARMENDRA DINESHBHAI	351	24/02/2021	15/07/2022	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
11	CHUHAN VIJAY MANUBHAI	2205	5/2/2021	13/07/2022	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
12	PARMAR JIGNESH ARVINDBHAI	1834	11/8/2020	13/07/2022	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
13	PARMAR ALPESH ISHVARBHAI	1865	9/10/2020	14/07/2022	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION

14	CHUHAN SHILESH NARVATSINGH	2028	7/11/2020	18/07/2022	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
15	HARSHAD KUMAR V. PARMAR	261	23/07/2021	12/7/2022	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
16	GOHIL ARJUN .R.	201	17/05/2021	18/07/2022	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
17	PARMAR RAKESHKUMAR. C.	247	19/07/2021	13/07/2022	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
18	PARMAR ALPESH K.	257	22/10/2018	14/07/2022	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
19	CHAVDA VANRAJ C.	232	7/1/2018	13/07/2022	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
20	HASMUKHBHAI B.	86	8/4/2021	12/7/2022	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
21	ALPESHKUMAR MAHENDRASINH PARMAR	CHR2 4	18/03/2021	16/07/2022	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
22	PARMAR SANDIP RATILAL	5010	17/03/2021	15/07/2022	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
23	PRAGNESH KUMAR	CHR7 4	4/8/2020	16/07/2022	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
24	GOHIL DIXIT THAKORBHAI	2050	18/03/2021	12/7/2022	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
25	GOHIL JAYENDRA A	202	17/05/2021	15/07/2022	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
26	GOHIL VAIBHAV J	5162	11/6/2021	15/07/2022	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
27	CHUHAN MEHULKUMAR BHAGVANTSINH	5217	13/08/2021	13/07/2022	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
28	NARENDRASINH VIKRAMSINH	CHR3 31	26/08/2021	13/07/2022	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES

29	YOGESHKUMAR ZAVERSIKH GOHIL	CHR4 01	13/10/2021	13/07/2022	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
30	NAYANKUMAR BALVANTSINH PARMAR	CHR2 36	12/7/2021	16/07/2022	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
31	PARMAR VISHALKUMAR RAMANBHAI	CHR1 90	14/05/2021	13/07/2022	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
32	AJAYKUMAR VINODSINH PARMAR	108	8/4/2021	12/7/2022	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
33	SOLANKI PANKAJ J	107	11/5/2021	14/07/2022	PRODUCTI ON	ZEELOG LOGISTICS SOLUTIONS PVT.LTD.
34	PARMAR JAGDISH FATESINH	135	10/8/2021	11/7/2022	PRODUCTI ON	ZEELOG LOGISTICS SOLUTIONS PVT.LTD.
35	CHUHAN MAHESH GANPATBHAI	119	7/7/2018	9/7/2022	PRODUCTI ON	ZEELOG LOGISTICS SOLUTIONS PVT.LTD.
36	PARMAR LALSINH KANKSINH	145	21/04/2021	12/7/2022	PRODUCTI ON	ZEELOG LOGISTICS SOLUTIONS PVT.LTD.

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૬૭૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૫૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) એચ આર મેનેજરશ્રી, હેનિંગ મોટર્સ ઈન્ડિયા પ્રાઇવેટ લિમિટેડ, પ્લોટ નંબર-૮૦, ૮૧ અને ૮૨/૧ અને ૨, જીઆઈડીસી અલીન્દ્રા, મંજુસર, તા. સાવલી, વડોદરા-૩૯૧૭૭૫. (૨) કાવન એચ.આર.સર્વિસ, ૫૦૭, ૫મો માળ નોટસ આઈ.ટી. પાર્ક - ડી ટાવર સારાભાઈ કેમ્પસ, ગેંડા સર્કલ, વડોદરા (૩) જે. પી. મેનપાવર સોલ્યુશન, એટ & પો. એજેસર, તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી.કેસ નં. ૫૨/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં : - ૧

પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ સંબંધિત ૪૬ કામદારોને પરિશિષ્ટ-અ માં જણાવેલ તારીખથી સંસ્થાઓ નંબર-૧ થી નંબર-૩ દ્વારા કામ ન સોંપી ફરજ પર ચઢતા અટકાવી, નોકરીમાં ન રાખી તાળાબંધી કરેલ છે. તેવું જાહેર કરી તેવી તાળાબંધી કરવાનું સંસ્થાનું પગલું અનૈતિક, અમાનવીય, ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી છે. તેમ જાહેર કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં : - ૨

સંસ્થા દ્વારા પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ ૪૬ કામદારોને પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ તારીખથી કરેલું લોકઆઉટ ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોવાથી પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ તારીખના રોજથી લોકઆઉટ ઉઠાવી લેવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં : - ૩

પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ સંબંધિત ૪૬ કામદારોને ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી રીતે કરેલ લોક આઉટ ઉઠાવી પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ સંબંધિત ૪૬ કામદારોને લોકઆઉટ પેહલાની મુળ જગ્યા પર કામગીરી સોંપવાનું શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં : - ૪

પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ સંબંધિત ૪૬ કામદારોને ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી રીતે કામદારોને સંસ્થાઓ નંબર-૧ થી નંબર-૩ તા.૧૪/૦૭/૨૦૨૨ થી તા.૨૨/૦૭/૨૦૨૨ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન કામદારો યુનિયનમાં જોડાયેલા હતા એ કારણે સંસ્થાઓ નંબર-૧ થી નંબર-૩ કાવતરૂ કરીને ટુકડે ટુકડે (ગુપવાઇસ) કામ પર ચઢવા દીધેલ નથી જે સંસ્થાઓ નંબર-૧ થી નંબર-૩ નું પગલું અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ છે અને આ કારણે સંસ્થાઓ નંબર-૧ થી નંબર-૩ પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલા ૪૬ કામદારોને સંસ્થાઓ નંબર-૧ થી નંબર-૩ તરફ થી કરેલ તાળાબંધી તારીખથી તાળાબંધી ઉઠાવવાના સમયગાળા સુધીના પડેલ દિવસોના પગારની ૧૦૫ણી રકમ કોમ્પન્સેશન રૂપે ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ નં. ૫૨/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમિકોનું પરિશિષ્ટ-બ

SR.N O	EMPLOYEE NAME	EMP No.	DOJ	DATE OF EXIT	DEPARMAN T	CONTRACT
1	CHUHAN MANOJ GANPATSINH	5151	24/05/20 21	14/07/202 2	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
2	PARMAR AJITSINGH DILIPSINGH	1436	19/05/201 9	15/07/202 2	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
3	PARMAR JAYDEEP RAMANSINH	5249	26/03/20 21	15/07/202 2	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
4	PARMAR DHARMENDRA S.	1489	17/06/201 9	16/07/202 2	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
5	SOLANKI RONAK M.	2169	3/2/2021	18/07/202 2	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
6	PARMAR PIYUSHKUMAR B.	2061	18/01/202 1	18/07/202 2	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
7	PARMAR NILESHBHAI D.	1868	12/10/202 0	18/07/202 2	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
8	PARMAR ASHISH S	1408	25/04/201 9	18/07/202 2	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
9	DABHI MEHUL VINODBHAI	2006	15/05/201 8	18/07/202 2	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
10	PAGI KIRAN BHALUBHAI	1513	11/12/201 7	18/07/202 2	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
11	GOHIL JATINKUMAR RANJITBHAI	2056	4/1/2021	18/07/202 2	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
12	PARMAR KIRANKUMAR RAJESHBHAI	1673	5/8/2020	18/07/202 2	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
13	PARMAR VISHAL B.	45	19/03/202 1	18/07/202 2	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
14	PARMAR MAYUR G.	14	25/03/20 21	18/07/202 2	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
15	HITESHKUMAR VINODSINH PARMAR	109	8/4/2021	18/07/202 2	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
16	HITESH PRAVINBHAI PARMAR	292	15/08/202 1	18/07/202 2	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
17	PARMAR ALPESH R.	2036	16/11/201 8	19/07/202 2	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
18	PATIL HITESH A.	1593	6/6/2020	19/07/202 2	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION

19	PARMAR HARSHADBHAI	2039	1/1/2018	19/07/202 2	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
20	CHUAHAN KETAN K	1369	1/3/2019	19/07/202 2	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
21	GOHIL VIJAYBHAI	1553	19/02/201 9	19/07/202 2	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
22	PARMAR MANOJ D.	1862	7/10/2020	19/07/202 2	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
23	GOHIL RAYJIBHAI K.	1390	18/03/201 9	19/07/202 2	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
24	KAMLESH ANILBHAI PARMAR	173	12/5/2021	19/07/202 2	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
25	PARMAR YOGESH P.	138	28/04/20 21	19/07/202 2	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
26	PARMAR ALPESH D.	253	20/07/20 22	19/07/202 2	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
27	MAKWANA RAKESH KHANUBHAI	5157	11/6/2021	19/07/202 2	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
28	PARMAR KARTIKSINH CHATRASINH	CHR3 0	18/03/202 1	19/07/202 2	PRODUCTI ON	CROWN HR SERVICES
29	PARMAR GOPAL N.	1933	20/11/202 0	20/07/20 22	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
30	CHAHUAN JAYPALSNIH K	1964	8/12/2020	20/07/20 22	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
31	GOHIL KRUSHNAKUMAR C.	1864	9/10/2020	22/07/20 22	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
32	PARMAR MUKESH P.	2051	2/7/2018	22/07/20 22	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
33	BHAVSAR SHIVANG	1672	4/7/2018	22/07/20 22	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
34	PARMAR PANKAJ B.	2018	2/7/2018	22/07/20 22	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
35	PARMAR SATISH T.	1588	1/1/2020	22/07/20 22	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
36	PARMAR JAYDIP J.	1487	17/06/201 9	22/07/20 22	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
37	PARMAR KARAN N.	1932	20/11/202 0	22/07/20 22	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
38	CHAUHAN MEHULBHAI A	1527	2/3/2020	22/07/20 22	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
39	DABHI SATISH B	2043	1/2/2019	22/07/20 22	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
40	RATHOD MIHIR M.	1718	18/08/202 0	22/07/20 22	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION

41	BARIYA AJAY V	2013	1/7/2018	22/07/2022	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
42	GOHIL DHARMENDRA BALVANTSINH	1655	4/8/2020	22/07/2022	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
43	PARMAR DHARMENDRA SURESHBHAI	2033	14/11/2018	22/07/2022	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
44	CHUHAN SANJAY KRUSHNAKUMAR	1381	11/3/2019	22/07/2022	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
45	PADHIYAR PIYUSH HARISHBHAI	2044	4/2/2019	22/07/2022	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION
46	PAREKH ABISHEK SURENDRABHAI	1717	18/08/2020	22/07/2022	PRODUCTI ON	JP MANPOWER SOLUTION

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૬૭૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૫૭/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) સંશોધન અધિકારીશ્રી, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, મત્સ્યધોગ સંશોધન કેન્દ્ર, ઓખા (પોર્ટ)—૩૬૧૩૫૦ (૨) કેમ્પસ ડાયરેક્ટરશ્રી, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, મોતીબાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષ પરસોત્તમભાઈ ભરડવાને માર્ચ-૨૦૦૬માં દાખલ થયા ત્યારથી એક વર્ષ પુરું થાય ત્યારથી ચોથા વર્ગની જગ્યા પર કાયમી કરી, સંસ્થાના અન્ય કાયમી કર્મચારીને મળતા પગારગ્રેડ મુજબના તથા વખતો વખતના ધારા-ધોરણ મુજબના પગાર-ભથ્થા વિગેરે એરિયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૬૮૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૧૦/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય કચેરી, મોતીબાગ પાસે, એસ.ટી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મંડળના સભ્ય અને એસ.ટી. કેશોદ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં કર્મચારી શ્રી હિતેન્દ્રકુમાર રતનલાલ જેઠવાને બે.નં. ૩૬૪૮ ને ટ્રાફિક કંટ્રોલરની કક્ષામાંથી કન્ડક્ટરની કક્ષામાં રીવર્ટ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. તે હુકમ રદ કરવા અને પ્રમોશનનાં લાભો તફાવત સહિત આપવા અને આ તફાવત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે તેવો હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૬૮૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૧૧/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય કચેરી, મોતીબાગ પાસે, એસ.ટી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મંડળના સભ્ય અને એસ.ટી. બાંટવા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં કર્મચારી શ્રી રાજેશભાઈ જગમાલભાઈ સુવા બે.નં. ૫૮૮૩ ને ટ્રાફિક કંટ્રોલરની કક્ષામાંથી કન્ડક્ટરની કક્ષામાં રીવર્ટ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. તે હુકમ રદ કરવા અને પ્રમોશનનાં લાભો તફાવત સહિત આપવા અને આ તફાવત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે તેવો હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૬૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૧૨/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય કચેરી, મોતીબાગ પાસે, એસ.ટી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મંડળના સભ્ય અને એસ.ટી. જુનાગઢ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં કર્મચારી શ્રી રાજાભાઈ નેજાભાઈ પરમારને ટ્રાફિક કંટ્રોલરની કક્ષામાંથી કન્ડક્ટરની કક્ષામાં રીવર્ટ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. તે હુકમ રદ કરવા અને પ્રમોશનનાં લાભો તફાવત સહિત આપવા અને આ તફાવત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે તેવો હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૬૮૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૧૩/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય કચેરી, મોતીબાગ સામે, એસ.ટી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મંડળના સભ્ય અને એસ.ટી. ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં કર્મચારી શ્રી હરદાસભાઈ જીણાભાઈ ખોડભાયાને ટ્રાફિક કંટ્રોલરની કક્ષામાં રીવર્ટ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. તે હુકમ રદ કરવા અને પ્રમોશનનાં લાભો તફાવત સહિત આપવા અને આ તફાવત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે તેવો હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૬૮૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૧૫/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય કચેરી, મોતીબાગ પાસે, એસ.ટી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મંડળના સભ્ય અને એસ.ટી. પોરબંદર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં કર્મચારી શ્રી રાજેશભાઈ મુળુભાઈ વરૂ બે.નં. ૭૦૪ને ટ્રાફિક કંટ્રોલરની કક્ષામાંથી કન્ડક્ટરની કક્ષામાં રીવર્ટ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. તે હુકમ રદ કરવા અને પ્રમોશનનાં લાભો તફાવત સહિત આપવા અને આ તફાવત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે તેવો હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૬૮૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૧૬/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય કચેરી, મોતીબાગ સામે, એસ.ટી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મંડળના સભ્ય અને એસ.ટી. કેશોદ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં કર્મચારી શ્રી ગોવિંદભાઈ રૂડાભાઈ કટારાને બે.નં. ૭૪૨૮ને ટ્રાફિક કંટ્રોલરની કક્ષામાંથી રીવર્ટ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. તે હુકમ રદ કરવા અને પ્રમોશનનાં લાભો તફાવત સહિત આપવા અને આ તફાવત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે તેવો હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૬૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૧૭/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય કચેરી, મોતીબાગ સામે, એસ.ટી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મંડળના સભ્ય અને એસ.ટી. ધોરાજી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં કર્મચારી શ્રી નરેન્દ્રસિંહ વિક્રમસિંહ વાઘેલાને બે.નં. ૭૯૭૮ને ટ્રાફિક કંટ્રોલરની કક્ષામાં રીવર્ટ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. તે હુકમ રદ કરવા અને પ્રમોશનનાં લાભો તફાવત સહિત આપવા અને આ તફાવત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે તેવો હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬૮૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૩૨/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડક્ટર બે.નં.૧૯૩૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દિલીપકુમાર એચ. પંડ્યાને ડ્રીફ્ટ કેસ.નં.૪૨/૧૩માં હુ.વં.૫૯/૧૩ તા.૨૭/૧૧/૧૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી દિલીપકુમાર એચ. પંડ્યાને કેસ નં.૪૨/૧૩/ માં હું. નં. ૫૯/૧૩ તા.૨૭/૧૧/૧૩ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસ હોઈ જે સજા રદ કરવાની

માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬૮૦/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૩૩/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે ડ્રાયવર બે.નં.૫૮૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રામજીભાઈ કાળાભાઈ ચૌહાણ અમારા યુનિયનના સભ્ય છે તે ડિફોલ્ટ કેસ.નં.૨૧/૦૭માં DME શ્રી ના હું.નં.૨૭૯૫ તા.૩૦/૦૮/૧૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. ત્યારબાદ સદર રિવ્યુ કરતા સજામાં વધારો કરી રિવ્યુ ઓથોના હું.નં. ૬૭૪ તા.૨૫/૦૮/૦૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી રામજીભાઈ કાળાભાઈ ચૌહાણ અમારા યુનિયન ના સભ્ય છે. તેઓને ડિફોલ્ટ કેસ નં. ૨૧/૦૭ માં હું.નં. ૬૭૪ તા.૨૫/૦૮/૦૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬૮૧/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૩૪/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-

૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે ડ્રાયવર બે.નં.૫૮૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રામજીભાઈ કાળાભાઈ ચૌહાણ અમારા યુનિયનના સભ્ય છે તે ડીફોલ્ટ કેસ.નં.૧૧૫/૧૧માં DTSશ્રી ના હું.નં.૪૦૬ તા.૩૧/૦૭/૧૪થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી રામજીભાઈ કાળાભાઈ ચૌહાણ અમારા યુનિયન ના સભ્ય છે. તેઓને ડિફોલ્ટ કેસ નં. ૧૧૫/૧૧ માં હું.નં. ૪૦૬ તા.૩૧/૦૭/૧૪ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬૯૨/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૩૫/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે ડ્રાયવર બે.નં.૮૪૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વનરાજસિંહ જી. ગોહિલ અમારા યુનિયનના સભ્ય છે તે ડીફોલ્ટ કેસ.નં.૧૫/૨૦માં મુખ્ય પરિવહન અધિકારીશ્રી ના હું.નં.૮૬/૨૦થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. ત્યાર બાદ પ્રથમ અપીલ કરતા હું. નં. ૮૩૧૪ તા.૧૭/૦૫/૨૧થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. અને બીજી અપીલમાં હું.નં. ૨૬૧૨ તા.૦૭/૧૦/૨૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી વનરાજસિંહ જી. ગોહિલ કેસ નં ૧૫/૨૦માં બીજી અપીલના હું.નં. ૨૬૧૨ તા.૦૭/૧૦/૨૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬૮૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજ/૪૩૬/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ધીરેન્દ્રભાઈ એચ. ડેરને ડીફેલ્ટ કેસ.નં.૮૫/૧૮માં માધ્યસ્થ દફતરી હુકમ.નં.૨૩૮/૨૧થી બરતરફ કરવામાં આવેલ અને પ્રથમ અપીલમાં હુકમ નં ૨૩૮/૧૮ તા.૨૨/૧૦/૧૮થી બરતરફ કરવામાં આવેલ અને પ્રથમ અપીલમાં હુકમ નં. ૬૧૫ તા.૦૩/૦૭/૨૧થી વચગાળાના કોઈપણ જાતના નાણાકીય લાભો આપ્યા સિવાય પુનઃસ્થાપિત કરવા અને ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે અને બીજી અપીલમાં આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. અને બીજી અપીલમાં આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી ધીરેન્દ્રભાઈ એચ. ડેર કેસ નં ૮૫/૧૮માં પ્રથમ અપીલમાં પુનઃસ્થાપિત કરી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાંથી બરતરફ કર્યા તા.૨૨/૧૦/૧૮ થી તેઓને નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કર્યા તા.૦૩/૦૭/૨૧ સુધીના સમયગાળાનો પુરેપુરો પગાર મળવાપાત્ર હોય તે ચુકવી આપવા તેમજ બીજી અપીલના આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬૮૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજ/૪૩૭/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર બે.નં.૬૧૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હુસેનભાઈ એ. લીલાએ અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડીફેલ્ટ કેસ.નં.૩૩/૦૧માં કામદાર અધિકારીશ્રીના દ.હુ.નં.૧૪/૦૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો દોઢ

વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે ત્યારબાદ રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીશ્રી ને સદર સજા અપૂરતી જણાતા સદર કેસ રીવ્યુ કરી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે અને બીજી અપીલમાં આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. અને બીજી અપીલમાં હુ.નં. ૩૩૫૮ તા.૧૪/૦૫/થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી હુસેનભાઈ એ. લીલાને ડિફોલ્ટ કેસ નં ૩૩૫૮ તા.૧૪/૦૫/૦૭ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬૮૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૩૮/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર ૨૭૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભગવાનજીભાઈ એચ. દાફડા મારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૮/૮૫માં વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકશ્રીના હુ. નં. ૪૧૫ તા.૩૦/૦૬/૮૬ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે આમ મજકુર શ્રી ભગવાનજીભાઈ એચ. દાફડાને ડિફોલ્ટ કેસ નં. ૧૮/૮૫માં વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકશ્રીના હુ. નં. ૪૧૫ તા.૩૦/૦૬/૮૬ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે જોઈએ કે કેમ ?

કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬૮૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૪૧/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બાબુભાઈ એલ કોરાટને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૫૯/૯૯માં હું નં. ૩૪૭૮ તા.૨૭/૧૧/૨૦૦૦ થી બરતરફ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલમાં સજા યથાવત રાખી બીજી અપીલમાં પુનઃ સ્થાપિત કરી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી બાબુભાઈ એલ કોરાટને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૫૯/૯૯માં બીજી અપીલના હું. નં. ૭૨/૦૩ તા.૨૮/૦૧/૦૩થી પુનઃસ્થાપિત કરી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં બરતરફ કર્યા તારીખથી તેઓને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કર્યા તારીખ સુધીના સમયગાળાને પુરે પુરો પગાર મળવાપાત્ર હોઈ તે ચુકવી આપવા તેમજ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬૯૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૪૨/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઈ રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડક્ટર બે. નં. ૧૯૩૦ તરીકે ફરજ જાતા શ્રી દિલીપકુમાર એચ. પંડ્યાને હુકમ નં. ૧૪/૧૫ થી બરતરફ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ બીજી અપીલના હુકમ નં. ૩૭૯ તા.૧૮/૦૭/૧૭ થી વચગાળાના કોઈપણ જાતના લાભો આપ્યા વિના પુનઃ સ્થાપિત કરી કંડક્ટર કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી દિલીપકુમાર એચ. પંડ્યાને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૭૯ તા.૧૮/૦૭/૧૭ થી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાંથી બરતરફ કર્યા તા.૧૬/૦૪/૧૫ થી તેઓને પુનઃ સ્થાપિત કર્યા તા. ૧૭/૦૫/૧૭ સુધીના સમયગાળાનો પુરેપુરો પગાર મળવાપાત્ર હોય તે ચુકવી આપવા તેમજ કંડક્ટર કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬૯૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૪૩/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે ડ્રાયવર બે. નં. ૫૮૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રામજીભાઈ કાળાભાઈ ચૌહાણ અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડીફેન્ટ કેસ નં. ૪૪/૦૭માં DME શ્રી ના હુ નં. ૨૭૮૩ તા. ૩૦/૦૮/૦૭ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬૯૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૪૪/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે ડ્રાયવર બે. નં. ૫૮૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રામજીભાઈ કાળાભાઈ ચૌહાણ અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડીફેન્ટ કેસ નં. ૨૧/૦૬માં હુ નં. ૫૧૪ તા. ૩૧/૦૭/૦૭થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો

ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર હોઈ જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૦૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૪૭/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભગવાનજીભાઈ એચ. દાફડાને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૫૧/૦૩માં ડેપો મેનેજરશ્રી કોડીનારના હું નં. ૧૧૭૬ તા.૩૦/૦૪/૦૩ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા અને રૂ. ૫૦૦ની વસુલાત કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે આમ મજકુર શ્રી ભગવાનજીભાઈ એચ. દાફડાને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૫૧/૦૩માં ડેપો મેનેજરશ્રી કોડીનાર હું નં. ૧૧૭૬ તા.૩૦/૦૪/૦૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા અને રૂ. ૫૦૦ની વસુલાત કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૦૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૦૨/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડક્ટર બે. નં. ૪૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અમરાભાઈ એસ. ઝાપડા મારા યુનિયન સભ્ય છે. તેઓને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૬૮/૧૫માં વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકશ્રીના દ. હું. નં. ૧૭૦/૧૫ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. પ્રથમ અપીલમાં સજા યથાવત રાખી બીજી અપીલમાં હું નં. ૭૮૯ તા.૧૫/૧૧/૨૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી અમરાભાઈ એસ. ઝાપડાને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૬૮/૧૫માં હું. નં. ૭૮૯ તા.૧૫/૧૧/૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માસિક કામદારને ચુકવી આપે જોઈએ કે કેમ ? ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૦૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૫૮/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મે. કાર્યપાલક ઈજનેર, (સં. અને નિ) દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લી. વિભાગીય કચેરી, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ ૩૮૩૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

અરજદારશ્રી રમણભાઈ મથુરભાઈ તડવી (નિવૃત્ત)નાઓના કાયદેસર રીતે લેણા થતા અને ખોટી રીતે રોકવામાં આવેલ લીવ એન્કેશમેન્ટ અને ગ્રેયુઈટીના નાણાં ફોરફીટ (જપ્ત) કરવાનો તા.૩૦/૦૩/૨૦૧૭નો ઓર્ડર ખોટો, ગેરકાયદેસરનો અને મજુર કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો હોઈ તે હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ અરજદારશ્રી રમણભાઈ મથુરભાઈ તડવી (નિવૃત્ત) વિરુદ્ધ સંસ્થા દ્વારા કરવામાં આવેલ ડીસીપ્લીનરી પ્રોસેડીંગ ઈલ્લીગલ અને વોઈડ જાહેર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૦૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૪૦/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- સી.ઈ એન્ડ હોલ ટાઈમ ડાઈરેક્ટર, એલ એન્ડ ટી એમ.એચ.આઈ.પાવર ટર્બાઈન જનરેટર્સ પ્રા. લી. હજીરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ તથા પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૧/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-એ

ક્રમ	માંગણીઓ																																																																																																		
૧.	<p>માંગણી નં- ૧ :- ગ્રેડ અને મુળ વેતન અને ફિટમેન્ટ.</p> <p>(અ) હાલના ગ્રેડને નીચે મુજબ બદલવા જોઈએ કે કેમ?</p> <table> <tr> <th>અ.નં</th><th>ગ્રેડ</th><th>મુળ વેતન (મુળ પગાર)</th></tr> <tr> <td>૧</td><td>એ ૧</td><td>૩૧૦૦- ૭૨ - ૩૫૩૨ - ૭૮ - ૪૦૦૦ - ૮૫-૪૫૧૦ - ૯૩ - ૫૦૬૮ - ૧૦૨ - ૫૬૮૦</td></tr> <tr> <td>૨</td><td>એ ૨</td><td>૩૧૩૦ - ૮૦ - ૩૬૧૦ - ૮૭ - ૪૧૩૨ - ૯૬ - ૪૭૦૮ - ૧૦૭ - ૫૩૫૦ - ૧૨૦ - ૬૦૭૦</td></tr> <tr> <td>૩</td><td>એ ૩</td><td>૩૧૬૫ - ૯૦ - ૩૭૦૫ - ૯૯ - ૪૨૯૯ - ૧૧૧ - ૪૯૬૫ - ૧૨૬ - ૫૭૨૧ - ૧૪૩ - ૬૫૭૯</td></tr> <tr> <td>૪</td><td>એ ૪</td><td>૩૨૦૫ - ૧૦૨ - ૩૮૧૭ - ૧૧૩ - ૪૪૯૫ - ૧૨૮ - ૫૨૬૩ - ૧૪૭ - ૬૧૪૫ - ૧૭૦ - ૭૧૬૫</td></tr> <tr> <td>૫</td><td>એ ૫</td><td>૩૨૫૦ - ૧૧૬ - ૩૯૪૬ - ૧૨૯ - ૪૭૨૦ - ૧૪૭ - ૫૬૦૨ - ૧૭૦ - ૬૬૨૨ - ૧૯૮ - ૭૮૧૦</td></tr> <tr> <td>૬</td><td>એ ૬</td><td>૩૩૦૦ - ૧૩૨ - ૪૦૯૨ - ૧૪૯ - ૪૯૮૬ - ૧૭૨ - ૬૦૧૮ - ૨૦૧ - ૭૨૨૪ - ૨૩૬ - ૮૬૪૦</td></tr> </table> <p>(બ) નવા મૂળભૂત વેતન ધોરણો મુજબ તમામ કામદારોને તેમના મૂળભૂત વેતનમાં રૂ.૨૫૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ફિટમેન્ટ:-</p> <p>કામદારને માંગણી નં.૧ પ્રમાણે ગણતરી પ્રમાણે સેટ કરી. જો તે નવા વેજ/પગારના માળખામાં સેટ ન થાય તો તે કામદારોને નવા વેજ/પગારના માળખાના નજીકના ઉચ્ચસ્તર/ધોરણમાં ગોઠવીને (સેટ) ગણતરીમાં લેવા જોઈએ કે કેમ?</p>	અ.નં	ગ્રેડ	મુળ વેતન (મુળ પગાર)	૧	એ ૧	૩૧૦૦- ૭૨ - ૩૫૩૨ - ૭૮ - ૪૦૦૦ - ૮૫-૪૫૧૦ - ૯૩ - ૫૦૬૮ - ૧૦૨ - ૫૬૮૦	૨	એ ૨	૩૧૩૦ - ૮૦ - ૩૬૧૦ - ૮૭ - ૪૧૩૨ - ૯૬ - ૪૭૦૮ - ૧૦૭ - ૫૩૫૦ - ૧૨૦ - ૬૦૭૦	૩	એ ૩	૩૧૬૫ - ૯૦ - ૩૭૦૫ - ૯૯ - ૪૨૯૯ - ૧૧૧ - ૪૯૬૫ - ૧૨૬ - ૫૭૨૧ - ૧૪૩ - ૬૫૭૯	૪	એ ૪	૩૨૦૫ - ૧૦૨ - ૩૮૧૭ - ૧૧૩ - ૪૪૯૫ - ૧૨૮ - ૫૨૬૩ - ૧૪૭ - ૬૧૪૫ - ૧૭૦ - ૭૧૬૫	૫	એ ૫	૩૨૫૦ - ૧૧૬ - ૩૯૪૬ - ૧૨૯ - ૪૭૨૦ - ૧૪૭ - ૫૬૦૨ - ૧૭૦ - ૬૬૨૨ - ૧૯૮ - ૭૮૧૦	૬	એ ૬	૩૩૦૦ - ૧૩૨ - ૪૦૯૨ - ૧૪૯ - ૪૯૮૬ - ૧૭૨ - ૬૦૧૮ - ૨૦૧ - ૭૨૨૪ - ૨૩૬ - ૮૬૪૦																																																																													
અ.નં	ગ્રેડ	મુળ વેતન (મુળ પગાર)																																																																																																	
૧	એ ૧	૩૧૦૦- ૭૨ - ૩૫૩૨ - ૭૮ - ૪૦૦૦ - ૮૫-૪૫૧૦ - ૯૩ - ૫૦૬૮ - ૧૦૨ - ૫૬૮૦																																																																																																	
૨	એ ૨	૩૧૩૦ - ૮૦ - ૩૬૧૦ - ૮૭ - ૪૧૩૨ - ૯૬ - ૪૭૦૮ - ૧૦૭ - ૫૩૫૦ - ૧૨૦ - ૬૦૭૦																																																																																																	
૩	એ ૩	૩૧૬૫ - ૯૦ - ૩૭૦૫ - ૯૯ - ૪૨૯૯ - ૧૧૧ - ૪૯૬૫ - ૧૨૬ - ૫૭૨૧ - ૧૪૩ - ૬૫૭૯																																																																																																	
૪	એ ૪	૩૨૦૫ - ૧૦૨ - ૩૮૧૭ - ૧૧૩ - ૪૪૯૫ - ૧૨૮ - ૫૨૬૩ - ૧૪૭ - ૬૧૪૫ - ૧૭૦ - ૭૧૬૫																																																																																																	
૫	એ ૫	૩૨૫૦ - ૧૧૬ - ૩૯૪૬ - ૧૨૯ - ૪૭૨૦ - ૧૪૭ - ૫૬૦૨ - ૧૭૦ - ૬૬૨૨ - ૧૯૮ - ૭૮૧૦																																																																																																	
૬	એ ૬	૩૩૦૦ - ૧૩૨ - ૪૦૯૨ - ૧૪૯ - ૪૯૮૬ - ૧૭૨ - ૬૦૧૮ - ૨૦૧ - ૭૨૨૪ - ૨૩૬ - ૮૬૪૦																																																																																																	
૨	<p>માંગણી નં- ૨ :- વર્ગીકરણ અને પદોનન્રતિ નિતી. (PROMOTION POLICY)</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ કામદારોને તેમના જુદા જુદા ગ્રેડ કામકાજના પ્રકાર, કુશળતાઅને અનુભવ આધારિત વર્ગીકરણ મુજબપદોનન્રતિ ની નિતી ઘડી કાઢવી જોઈએ કે કેમ? ❖ આજ સુધી કોઈ પ્રમોશન પોલીસીની દ્રિપક્ષીય ચર્ચા અને સ્થાપના કરવામાં આવી નથી. ❖ તેથી, વાટાઘાટો દરમિયાન ચર્ચા અને નિર્ણય લેવામાં આવવા જોઈએ કે કેમ? 																																																																																																		
૩	<p>માંગણી નં- ૩ :- સ્પેશિયલ કમ્પન્સેટરી એલાઉન્સ. (SCA)</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ દરેક કામદારને નીચે મુજબ સ્પેશિયલ કમ્પન્સેટરી એલાઉન્સ ચુકવવાનું રહેશે કે કેમ? <table> <tr> <th>ક્રમ</th><th>એ ૧</th><th>એ ૨</th><th>એ ૩</th><th>એ ૪</th><th>એ ૫</th><th>એ ૬</th><th>ક્રમ</th><th>એ ૧</th><th>એ ૨</th><th>એ ૩</th><th>એ ૪</th><th>એ ૫</th><th>એ ૬</th></tr> <tr> <td>૧</td><td>૫૫૦</td><td>૭૯૦</td><td>૧૦૩૦</td><td>૧૩૩૦</td><td>૧૬૩૦</td><td>૧૯૬૦</td><td>૩૧</td><td>૮૦૯૦</td><td>૮૫૨૦</td><td>૮૯૫૦</td><td>૯૫૦૦</td><td>૧૦૦૫૦</td><td>૧૦૭૪૦</td></tr> <tr> <td>૨</td><td>૭૦૦</td><td>૯૪૦</td><td>૧૧૮૦</td><td>૧૪૮૦</td><td>૧૭૮૦</td><td>૨૧૪૦</td><td>૩૨</td><td>૮૪૬૦</td><td>૮૯૯૦</td><td>૯૩૨૦</td><td>૯૮૭૦</td><td>૧૦૪૨૦</td><td>૧૧૧૧૦</td></tr> <tr> <td>૩</td><td>૮૫૦</td><td>૧૦૯૦</td><td>૧૩૩૦</td><td>૧૬૩૦</td><td>૧૯૩૦</td><td>૨૨૯૦</td><td>૩૩</td><td>૮૮૩૦</td><td>૯૨૬૦</td><td>૯૬૯૦</td><td>૧૦૨૪૦</td><td>૧૦૭૯૦</td><td>૧૧૪૮૦</td></tr> <tr> <td>૪</td><td>૧૦૦૦</td><td>૧૨૪૦</td><td>૧૪૮૦</td><td>૧૭૮૦</td><td>૨૦૮૦</td><td>૨૪૪૦</td><td>૩૪</td><td>૯૨૬૦</td><td>૯૭૪૦</td><td>૧૦૨૨૦</td><td>૧૦૮૪૦</td><td>૧૧૪૬૦</td><td>૧૨૨૪૦</td></tr> <tr> <td>૫</td><td>૧૧૫૦</td><td>૧૩૯૦</td><td>૧૬૩૦</td><td>૧૯૩૦</td><td>૨૨૩૦</td><td>૨૫૯૦</td><td>૩૫</td><td>૯૬૯૦</td><td>૧૦૧૭૦</td><td>૧૦૬૫૦</td><td>૧૧૨૭૦</td><td>૧૧૮૯૦</td><td>૧૨૬૭૦</td></tr> <tr> <td>૬</td><td>૧૩૩૦</td><td>૧૫૯૦</td><td>૧૮૫૦</td><td>૨૧૭૦</td><td>૨૪૯૦</td><td>૨૮૭૦</td><td>૩૬</td><td>૧૦૧૨૦</td><td>૧૦૬૦૦</td><td>૧૧૦૮૦</td><td>૧૧૭૦૦</td><td>૧૨૩૨૦</td><td>૧૩૧૦૦</td></tr> </table>	ક્રમ	એ ૧	એ ૨	એ ૩	એ ૪	એ ૫	એ ૬	ક્રમ	એ ૧	એ ૨	એ ૩	એ ૪	એ ૫	એ ૬	૧	૫૫૦	૭૯૦	૧૦૩૦	૧૩૩૦	૧૬૩૦	૧૯૬૦	૩૧	૮૦૯૦	૮૫૨૦	૮૯૫૦	૯૫૦૦	૧૦૦૫૦	૧૦૭૪૦	૨	૭૦૦	૯૪૦	૧૧૮૦	૧૪૮૦	૧૭૮૦	૨૧૪૦	૩૨	૮૪૬૦	૮૯૯૦	૯૩૨૦	૯૮૭૦	૧૦૪૨૦	૧૧૧૧૦	૩	૮૫૦	૧૦૯૦	૧૩૩૦	૧૬૩૦	૧૯૩૦	૨૨૯૦	૩૩	૮૮૩૦	૯૨૬૦	૯૬૯૦	૧૦૨૪૦	૧૦૭૯૦	૧૧૪૮૦	૪	૧૦૦૦	૧૨૪૦	૧૪૮૦	૧૭૮૦	૨૦૮૦	૨૪૪૦	૩૪	૯૨૬૦	૯૭૪૦	૧૦૨૨૦	૧૦૮૪૦	૧૧૪૬૦	૧૨૨૪૦	૫	૧૧૫૦	૧૩૯૦	૧૬૩૦	૧૯૩૦	૨૨૩૦	૨૫૯૦	૩૫	૯૬૯૦	૧૦૧૭૦	૧૦૬૫૦	૧૧૨૭૦	૧૧૮૯૦	૧૨૬૭૦	૬	૧૩૩૦	૧૫૯૦	૧૮૫૦	૨૧૭૦	૨૪૯૦	૨૮૭૦	૩૬	૧૦૧૨૦	૧૦૬૦૦	૧૧૦૮૦	૧૧૭૦૦	૧૨૩૨૦	૧૩૧૦૦
ક્રમ	એ ૧	એ ૨	એ ૩	એ ૪	એ ૫	એ ૬	ક્રમ	એ ૧	એ ૨	એ ૩	એ ૪	એ ૫	એ ૬																																																																																						
૧	૫૫૦	૭૯૦	૧૦૩૦	૧૩૩૦	૧૬૩૦	૧૯૬૦	૩૧	૮૦૯૦	૮૫૨૦	૮૯૫૦	૯૫૦૦	૧૦૦૫૦	૧૦૭૪૦																																																																																						
૨	૭૦૦	૯૪૦	૧૧૮૦	૧૪૮૦	૧૭૮૦	૨૧૪૦	૩૨	૮૪૬૦	૮૯૯૦	૯૩૨૦	૯૮૭૦	૧૦૪૨૦	૧૧૧૧૦																																																																																						
૩	૮૫૦	૧૦૯૦	૧૩૩૦	૧૬૩૦	૧૯૩૦	૨૨૯૦	૩૩	૮૮૩૦	૯૨૬૦	૯૬૯૦	૧૦૨૪૦	૧૦૭૯૦	૧૧૪૮૦																																																																																						
૪	૧૦૦૦	૧૨૪૦	૧૪૮૦	૧૭૮૦	૨૦૮૦	૨૪૪૦	૩૪	૯૨૬૦	૯૭૪૦	૧૦૨૨૦	૧૦૮૪૦	૧૧૪૬૦	૧૨૨૪૦																																																																																						
૫	૧૧૫૦	૧૩૯૦	૧૬૩૦	૧૯૩૦	૨૨૩૦	૨૫૯૦	૩૫	૯૬૯૦	૧૦૧૭૦	૧૦૬૫૦	૧૧૨૭૦	૧૧૮૯૦	૧૨૬૭૦																																																																																						
૬	૧૩૩૦	૧૫૯૦	૧૮૫૦	૨૧૭૦	૨૪૯૦	૨૮૭૦	૩૬	૧૦૧૨૦	૧૦૬૦૦	૧૧૦૮૦	૧૧૭૦૦	૧૨૩૨૦	૧૩૧૦૦																																																																																						

૭	૧૫૧૦	૧૭૭૦	૨૦૩૦	૨૩૫૦	૨૬૭૦	૩૦૫૦	૩૭	૧૦૫૫૦	૧૧૦૩૦	૧૧૫૧૦	૧૨૧૩૦	૧૨૭૫૦	૧૩૫૩૦
૮	૧૬૬૦	૧૯૫૦	૨૨૧૦	૨૫૩૦	૨૮૫૦	૩૨૩૦	૩૮	૧૧૦૫૦	૧૧૫૮૦	૧૨૧૧૦	૧૨૭૬૦	૧૩૪૭૦	૧૪૩૪૦
૯	૧૮૧૦	૨૧૩૦	૨૩૯૦	૨૭૧૦	૩૦૩૦	૩૪૧૦	૩૯	૧૧૫૫૦	૧૨૦૮૦	૧૨૬૧૦	૧૩૨૯૦	૧૩૯૭૦	૧૪૮૪૦
૧૦	૨૦૮૦	૨૩૬૦	૨૬૪૦	૨૯૮૦	૩૩૨૦	૩૭૨૦	૪૦	૧૨૦૫૦	૧૨૫૮૦	૧૩૧૧૦	૧૩૭૯૦	૧૪૪૭૦	૧૫૩૪૦
૧૧	૨૨૯૦	૨૫૭૦	૨૮૫૦	૩૧૯૦	૩૫૩૦	૩૯૩૦	૪૧	૧૨૫૫૦	૧૩૦૮૦	૧૩૬૧૦	૧૪૨૯૦	૧૪૯૭૦	૧૫૮૪૦
૧૨	૨૪૦૦	૨૭૮૦	૩૦૬૦	૩૪૦૦	૩૭૪૦	૪૧૪૦	૪૨	૧૩૧૫૦	૧૩૭૪૦	૧૪૩૩૦	૧૫૧૦૦	૧૫૮૭૦	૧૬૮૪૦
૧૩	૨૬૧૦	૨૯૯૦	૩૨૭૦	૩૬૧૦	૩૯૫૦	૪૩૫૦	૪૩	૧૩૭૫૦	૧૪૩૪૦	૧૪૯૩૦	૧૫૬૦૦	૧૬૪૭૦	૧૭૪૪૦
૧૪	૨૮૫૦	૩૨૫૦	૩૫૫૦	૩૯૩૦	૪૩૧૦	૪૭૩૦	૪૪	૧૪૫૫૦	૧૫૧૪૦	૧૫૭૩૦	૧૬૪૦૦	૧૭૨૭૦	૧૮૨૪૦
૧૫	૩૧૯૦	૩૪૯૦	૩૭૯૦	૪૧૭૦	૪૫૫૦	૫૦૧૦	૪૫	૧૫૩૫૦	૧૫૬૪૦	૧૬૫૩૦	૧૭૩૦૦	૧૮૦૭૦	૧૯૦૫૦
૧૬	૩૪૩૦	૩૭૩૦	૪૦૩૦	૪૪૧૦	૪૭૯૦	૫૨૫૦	૪૬	૧૬૨૫૦	૧૬૬૧૦	૧૭૫૭૦	૧૮૪૩૦	૧૯૨૯૦	૨૦૩૭૦
૧૭	૩૬૭૦	૩૯૭૦	૪૨૭૦	૪૬૫૦	૫૦૩૦	૫૪૯૦	૪૭	૧૭૧૫૦	૧૭૮૧૦	૧૮૪૭૦	૧૯૩૩૦	૨૦૧૯૦	૨૧૨૭૦
૧૮	૩૯૪૦	૪૨૬૦	૪૫૮૦	૪૯૬૦	૫૩૪૦	૫૮૦૦	૪૮	૧૮૦૫૦	૧૮૭૧૦	૧૯૩૭૦	૨૦૨૩૦	૨૧૦૯૦	૨૨૧૭૦
૧૯	૪૨૧૦	૪૫૩૦	૪૮૫૦	૫૨૩૦	૫૬૧૦	૬૦૭૦	૪૯	૧૮૯૫૦	૧૯૬૧૦	૨૦૨૭૦	૨૧૧૩૦	૨૧૯૯૦	૨૩૦૭૦
૨૦	૪૪૮૦	૪૮૦૦	૫૧૨૦	૫૫૦૦	૫૮૮૦	૬૩૪૦	૫૦	૧૯૮૫૦	૨૦૫૧૦	૨૧૧૭૦	૨૨૦૩૦	૨૨૮૯૦	૨૩૯૭૦
૨૧	૪૭૫૦	૫૦૭૦	૫૩૯૦	૫૭૭૦	૬૧૫૦	૬૬૧૦	૫૧	૨૦૭૫૦	૨૧૪૧૦	૨૨૦૭૦	૨૨૯૩૦	૨૩૭૯૦	૨૪૮૭૦
૨૨	૫૦૬૦	૫૪૧૦	૫૭૬૦	૬૧૯૦	૬૬૨૦	૭૧૫૦	૫૨	૨૧૬૫૦	૨૨૩૧૦	૨૨૯૭૦	૨૩૮૩૦	૨૪૬૯૦	૨૫૭૭૦
૨૩	૫૩૭૦	૫૭૨૦	૬૦૭૦	૬૫૦૦	૬૯૩૦	૭૪૬૦	૫૩	૨૨૫૫૦	૨૩૨૧૦	૨૩૮૭૦	૨૪૭૩૦	૨૫૫૯૦	૨૬૬૭૦
૨૪	૫૬૮૦	૬૦૩૦	૬૩૮૦	૬૮૧૦	૭૨૪૦	૭૭૭૦	૫૪	૨૩૪૫૦	૨૪૧૧૦	૨૪૭૭૦	૨૫૬૩૦	૨૬૪૯૦	૨૭૫૭૦
૨૫	૫૯૯૦	૬૩૪૦	૬૬૯૦	૭૧૨૦	૭૫૫૦	૮૦૮૦	૫૫	૨૪૩૫૦	૨૫૦૧૦	૨૫૬૭૦	૨૬૫૩૦	૨૭૩૯૦	૨૮૪૭૦
૨૬	૬૩૩૦	૬૭૨૦	૭૧૧૦	૭૬૦૦	૮૦૯૦	૮૭૦૦	૫૬	૨૫૨૫૦	૨૫૯૧૦	૨૬૫૭૦	૨૭૪૩૦	૨૮૨૯૦	૨૯૩૭૦
૨૭	૬૬૭૦	૭૦૬૦	૭૪૫૦	૭૯૪૦	૮૪૩૦	૯૦૪૦	૫૭	૨૬૧૫૦	૨૬૮૧૦	૨૭૪૭૦	૨૮૩૩૦	૨૯૧૯૦	૩૦૨૭૦
૨૮	૭૦૧૦	૭૪૦૦	૭૭૯૦	૮૨૮૦	૮૭૭૦	૯૩૮૦	૫૮	૨૭૦૫૦	૨૭૭૧૦	૨૮૩૭૦	૨૯૨૩૦	૩૦૦૯૦	૩૧૧૭૦
૨૯	૭૩૫૦	૭૭૪૦	૮૧૩૦	૮૬૨૦	૯૧૧૦	૯૭૨૦	૫૯	૨૭૯૫૦	૨૮૬૧૦	૨૯૨૭૦	૩૦૧૩૦	૩૦૯૯૦	૩૨૦૭૦
૩૦	૭૭૨૦	૮૧૫૦	૮૫૮૦	૯૧૩૦	૯૬૮૦	૧૦૩૭૦	૬૦	૨૮૮૫૦	૨૯૫૧૦	૩૦૨૭૦	૩૧૦૩૦	૩૧૮૯૦	૩૩૯૭૦

જયારે કામદારો તેમની સેવા અને પ્રમોશનને કારણે આગળના સ્તેબમાં પ્રવેશ કરશે ત્યારે આ ભથ્થું બદલાવું જોઈએ કે કેમ? પ્રમોશનનાં સમાન પગલામાં ફિટમેન્ટ કરવામાં આવવું જોઈએ કે કેમ? દા.ત પ્રમોશન પહેલા જો કોઈ કામદારને સ્ટેપ ૧૭ માં ફિટ કરવામાં આવશે, તો બઢતી પછી પણ તેને સ્ટેપ ૧૭ માં ફિટ કરવામાં આવશે કે કેમ?

૪ માંગણી નં- ૪ :- મોંઘવારી ભથ્થું. (DEARNESS ALLOWANCE)

❖ દરેક કામદારોનું પૂર્વ નિર્ધારિત (FDA) તથા ચલિત મોંઘવારી (VDA) નીચે મુજબ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

૧.) પૂર્વ નિર્ધારિત મોંઘવારી ભથ્થું (FDA)

અનુ. નં	મુળ પગારના સ્તર (૨૬ દિવસ)	પૂર્વ નિર્ધારિત મોંઘવારી ભથ્થું (જયારે કામ કરવા માટે ગ્રાહક ભાવ અમદાવાદ સૂચકાંક નં { ૧૯૬૦= ૧૦૦} ૫૯૪૨ પોઈન્ટ છે.
૧	૩૨૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૧૫૫૦૦/-

૨	૩૨૦૦ થી વધુ ૩૪૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૧૬૫૦૦/-
૩	૩૪૦૦ થી વધુ ૩૬૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૧૭૫૦૦/-
૪	૩૬૦૦ થી વધુ ૩૮૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૧૮૫૦૦/-
૫	૩૮૦૦ થી વધુ ૪૦૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૧૯૫૦૦/-
૬	૪૦૦૦ થી વધુ ૪૨૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૨૧૫૦૦/-
૭	૪૨૦૦ થી વધુ ૪૪૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૨૩૫૦૦/-
૮	૪૪૦૦ થી વધુ ૪૬૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૨૫૫૦૦/-
૯	૪૬૦૦ થી વધુ ૪૮૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૨૭૦૦૦/-
૧૦	૪૮૦૦ થી વધુ ૫૦૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૨૮૫૦૦/-
૧૧	૫૦૦૦ થી વધુ ૫૨૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૩૦૦૦૦/-
૧૨	૫૨૦૦ થી વધુ ૫૪૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૩૧૫૦૦/-
૧૩	૫૪૦૦ થી વધુ ૫૬૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૩૩૦૦૦/-
૧૪	૫૬૦૦ થી વધુ ૫૮૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૩૪૫૦૦/-
૧૫	૫૮૦૦ થી વધુ ૬૦૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૩૫૫૦૦/-
૧૬	૬૦૦૦ થી વધુ	રૂ. ૩૬૫૦૦/-

૨.) ચલિત મોંઘવારી ભથ્થું (VDA)

દરેક કામદારને ચલિત મોંઘવારી ભથ્થું વધઘટ મુજબ CPI @ ૫૯૪૨ પોઈન્ટ વર્કીંગ ક્લાસ અમદાવાદ (૧૯૬૦ = ૧૦૦) વધેલ પોઈન્ટને@ ૭.૦૦/-૧૩. ગુણાંક થી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

૫

માંગણી નં- ૫ :- વિશીષ્ટ વેતન ભથ્થું (SPECIAL ALLOWANCE)

❖ વિશીષ્ટ વેતન દરેક કામદારને (હંગામી તથા અજમાઈશ કામદારો સહિત) આ દર (રેટ) ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

અનુ.નં	વેતન સ્તર (મુળ વેતન દરમાસ)	રકમ દરમાસ
૧	૩૨૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૫૧૦૦/-
૨	૩૨૦૦ થી વધુ ૩૪૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૬૩૦૦/-
૩	૩૪૦૦ થી વધુ ૩૬૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૭૫૦૦/-
૪	૩૬૦૦ થી વધુ ૩૮૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૮૦૦૦/-
૫	૩૮૦૦ થી વધુ ૪૦૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૧૦૫૦૦/-
૬	૪૦૦૦ થી વધુ ૪૨૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૧૨૦૦૦/-
૭	૪૨૦૦ થી વધુ ૪૪૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૧૩૫૦૦/-
૮	૪૪૦૦ થી વધુ ૪૬૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૧૫૦૦૦ /-
૯	૪૬૦૦ થી વધુ ૪૮૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૧૬૫૦૦/-
૧૦	૪૮૦૦ થી વધુ ૫૦૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૧૮૦૦૦/-

	૧૧	૫૦૦૦ થી વધુ ૫૨૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૧૯૫૦૦/-
	૧૨	૫૨૦૦ થી વધુ ૫૪૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૨૦૫૦૦/-
	૧૩	૫૪૦૦ થી વધુ ૫૬૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૨૧૫૦૦/-
	૧૪	૫૬૦૦ થી વધુ ૫૮૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૨૨૫૦૦/-
	૧૫	૫૮૦૦ થી વધુ ૬૦૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૨૩૫૦૦/-
	૧૬	૬૦૦૦ થી વધુ	રૂ. ૨૪૫૦૦/-
૬	માંગણી નં- ૬ :- ઘર ભાડા ભથ્થુ. (HOUSE RENT ALLOWANCE) ❖ દરેક કામદારને નીચે મુજબ ઘર ભાડા ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?		
	અનુ.નં	વેતન સ્તર(મુળ વેતન / માસ)	રકમ/ માસ
	૧	૩૨૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૪૦૦૦/-
	૨	૩૨૦૦ થી વધુ ૩૪૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૫૦૦૦/-
	૩	૩૪૦૦ થી વધુ ૩૬૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૬૦૦૦/-
	૪	૩૬૦૦ થી વધુ ૩૮૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૭૦૦૦/-
	૫	૩૮૦૦ થી વધુ ૪૦૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૮૦૦૦/-
	૬	૪૦૦૦ થી વધુ ૪૨૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૯૦૦૦/-
	૭	૪૨૦૦ થી વધુ ૪૪૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૧૦૦૦૦/-
	૮	૪૪૦૦ થી વધુ ૪૬૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૧૦૮૦૦/-
	૯	૪૬૦૦ થી વધુ ૪૮૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૧૧૬૦૦/-
	૧૦	૪૮૦૦ થી વધુ ૫૦૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૧૨૪૦૦/-
	૧૧	૫૦૦૦ થી વધુ ૫૨૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૧૩૨૦૦/-
	૧૨	૫૨૦૦ થી વધુ ૫૪૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૧૪૦૦૦/-
	૧૩	૫૪૦૦ થી વધુ ૫૬૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૧૪૬૦૦/-
	૧૪	૫૬૦૦ થી વધુ ૫૮૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૧૫૨૦૦/-
	૧૫	૫૮૦૦ થી વધુ ૬૦૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૧૫૮૦૦/-
	૧૬	૬૦૦૦ થી વધુ	રૂ. ૧૬૪૦૦/-
૭	માંગણી નં- ૭ :- રજા પ્રવાસ સહાય. (LEAVE TRAVEL ASSISTANCE) ❖ દરેક કામદારને રજાઓ દરમિયાન પ્રવાસની માસિક સહાય નીચે મુજબ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?		
	અનુ.નં	વેતન સ્તર (મુળ વેતન/માસ)	વાર્ષિક રકમ
	૧	૩૨૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૨૫૦૦/-
	૨	૩૨૦૦ થી વધુ ૩૪૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૩૦૦૦/-
	૩	૩૪૦૦ થી વધુ ૩૬૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૩૫૦૦/-

૪	૩૬૦૦ થી વધુ ૩૮૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૪૦૦૦/-
૫	૩૮૦૦ થી વધુ ૪૦૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૪૫૦૦/-
૬	૪૦૦૦ થી વધુ ૪૨૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૫૦૦૦/-
૭	૪૨૦૦ થી વધુ ૪૪૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૫૫૦૦/-
૮	૪૪૦૦ થી વધુ ૪૬૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૬૦૦૦/-
૯	૪૬૦૦ થી વધુ ૪૮૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૬૫૦૦/-
૧૦	૪૮૦૦ થી વધુ ૫૦૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૬૮૦૦/-
૧૧	૫૦૦૦ થી વધુ ૫૨૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૭૩૦૦/-
૧૨	૫૨૦૦ થી વધુ ૫૪૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૭૭૦૦/-
૧૩	૫૪૦૦ થી વધુ ૫૬૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૮૧૦૦/-
૧૪	૫૬૦૦ થી વધુ ૫૮૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૮૫૦૦/-
૧૫	૫૮૦૦ થી વધુ ૬૦૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૮૮૦૦/-
૧૬	૬૦૦૦ થી વધુ	રૂ. ૯૩૦૦/-

૮ માંગણી નં- ૮ :- શિક્ષણ ભથ્થું. (EDUCATION ALLOWANCE)

❖ દરેક કામદારને નીચે મુજબ શિક્ષણ ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

ગ્રેડ	દર મહિને રકમ
એ૧	રૂ. ૧૨૦૦/-
એ૨	રૂ. ૨૦૫૦/-
એ૩	રૂ. ૩૦૫૦/-
એ૪	રૂ. ૪૦૫૦/-
એ૫	રૂ. ૫૨૫૦/-
એ૬	રૂ. ૬૫૫૦/-

૯ માંગણી નં- ૯ :- હજીરા ભથ્થું. (HAZIRA ALLOWANCE)

❖ દરેક કામદારને નીચે મુજબ હજીરા ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

અનુ.નં	વેતન સ્તર (મુળ વેતન/માસ)	વાર્ષિક રકમ
૧	૩૨૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૨૦૦૦/-
૨	૩૨૦૦ થી વધુ ૩૪૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૨૫૦૦/-
૩	૩૪૦૦ થી વધુ ૩૬૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૩૦૦૦/-
૪	૩૬૦૦ થી વધુ ૩૮૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૩૬૦૦/-
૫	૩૮૦૦ થી વધુ ૪૦૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૪૨૦૦/-
૬	૪૦૦૦ થી વધુ ૪૨૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૪૮૦૦/-

૭	૪૨૦૦ થી વધુ ૪૪૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૫૩૦૦/-
૮	૪૪૦૦ થી વધુ ૪૬૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૫૮૦૦/-
૯	૪૬૦૦ થી વધુ ૪૮૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૬૩૦૦/-
૧૦	૪૮૦૦ થી વધુ ૫૦૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૬૭૦૦/-
૧૧	૫૦૦૦ થી વધુ ૫૨૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૭૧૦૦/-
૧૨	૫૨૦૦ થી વધુ ૫૪૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૭૫૦૦/-
૧૩	૫૪૦૦ થી વધુ ૫૬૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૭૯૦૦/-
૧૪	૫૬૦૦ થી વધુ ૫૮૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૮૩૦૦/-
૧૫	૫૮૦૦ થી વધુ ૬૦૦૦ રૂ. સુધી	રૂ. ૮૭૦૦/-
૧૬	૬૦૦૦ થી વધુ	રૂ. ૯૧૦૦/-

૧૦ માંગણી નં- ૧૦ :- તબીબી લાભો ભથ્થું (MEDICAL BENEFIT ALLOWANCE)

❖ દરેક કામદારને નીચે મુજબ તબીબી લાભ ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

અનુ. નં.	પુરા થયેલ નોકરીના વર્ષ	ચુકવવા પાત્ર રકમ
૧	૨ વર્ષ સુધી	રૂ. ૩૦૦૦/-
૨	૨ વર્ષ થી વધુ અને ૪ વર્ષ સુધી	રૂ. ૪૦૦૦/-
૩	૪ વર્ષ થી વધુ અને ૬ વર્ષ સુધી	રૂ. ૫૦૦૦/-
૪	૬ વર્ષ થી વધુ અને ૮ વર્ષ સુધી	રૂ. ૬૦૦૦/-
૫	૮ વર્ષ થી વધુ અને ૧૦ વર્ષ સુધી	રૂ. ૭૦૦૦/-
૬	૧૦ વર્ષ થી વધુ અને ૧૨ વર્ષ સુધી	રૂ. ૮૦૦૦/-
૭	૧૨ વર્ષ થી વધુ અને ૧૪ વર્ષ સુધી	રૂ. ૯૦૦૦/-
૮	૧૪ વર્ષ થી વધુ અને ૧૬ વર્ષ સુધી	રૂ. ૧૦૦૦૦/-
૯	૧૬ વર્ષ થી વધુ અને ૧૮ વર્ષ સુધી	રૂ. ૧૧૦૦૦/-
૧૦	૧૮ વર્ષ થી વધુ અને ૨૦ વર્ષ સુધી	રૂ. ૧૨૦૦૦/-
૧૧	૨૦ વર્ષ થી વધુ અને ૨૨ વર્ષ સુધી	રૂ. ૧૩૦૦૦/-
૧૨	૨૨ વર્ષ થી વધુ અને ૨૪ વર્ષ સુધી	રૂ. ૧૪૦૦૦/-
૧૩	૨૪ વર્ષ થી વધુ	રૂ. ૧૫૦૦૦/-

૧૧ માંગણી નં- ૧૧ :- કપડા ધોવા ભથ્થું. (WASHING ALLOWANCE)

દરેક કામદારને કપડા(બોઈલર સુટ) ધોવા રોજના ૧૦૦ રૂ. ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

૧૨ માંગણી નં- ૧૨ :- પાળી ભથ્થું. (SHIFT ALLOWANCE)

બીજી પાળી:- જે કામદારો બીજી પાળીમાં કામ કરતા હશે તેઓને રોજના રૂ. ૬૦/- લેખે બીજી

	પાળી ભથ્થા પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? <u>ત્રીજી પાળી:-</u> જે કામદારો ત્રીજી પાળીમાં કામ કરતા હશે તેઓને રોજના રૂ. ૧૦૦/- લેખે ત્રીજી પાળી ભથ્થા પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?
૧૩	<u>માંગણી નં- ૧૩ :- ભાણુ (ભોજન) ભથ્થું. (LUNCH ALLOWANCE)</u> કર્મચારી તેમના રાબેતા મુજબના ભોજન સમયે કંપનીના કામ અર્થે કારખાના બહાર જવાનું જરૂરી બનશે ત્યારે તેઓને રોજના રૂ. ૫૦૦/- લેખે ભોજન ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
૧૪	<u>માંગણી નં- ૧૪ :- બહાર ગામનું ભથ્થું. (OUT STATION ALLOWANCE)</u> જ્યારે કામદારને કંપનીના કામ અર્થે બહારગામ કે વિદેશ જવાનો પ્રસંગ ઉભા થાય ત્યારે દરેક કામદારભાઈને રેલ્વેનું પ્રથમ કક્ષા (first class AC) અને જો વિમાની પ્રવાસનો પ્રસંગ હોય તો ટોપ ક્લાસ હવાઈ સફર અને તે પણ પ્રથમ કક્ષાનું ભથ્થું તરીકે તેમજ રહેવા જમવાના ખર્ચ સાથે તેવા કામદાર ભાઈને ચુકવણી કરવું જોઈએ અને બહારગામ ભથ્થું તરીકે પ્રતિ દિવસના રૂ. ૧૦૦૦/- લેખે ચુકવવા અને તે સાથે દરેક કામદારનો મેડિકલ ખર્ચ અને સલામતીની જવાબદારી કંપનીની રહેવી જોઈએ કે કેમ?
૧૫	<u>માંગણી નં- ૧૫ :- હિટીંગ/ હોટ વેલ્ડીંગ એલાઉન્સ. (HEAT / HOTWELDING ALLOWANCE)</u> જે કામદાર ભાઈઓ હિટીંગ / હોટ વેલ્ડીંગની કામગીરી કરવા પાત્ર છે તેવા તમામ કામદાર ભાઈને દૈનિક રૂ. ૮૦/- માસિક સ્વરૂપે ગણી તે રીતે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?
૧૬	<u>માંગણી નં- ૧૬ :- બિન પરિવહન ભથ્થું. (NTUA)</u> જો કામદાર કંપની દ્વારા અપાતી પરિવહન સગવડતા મેળવી શકતો ન હોય તેમને રોજના રૂ.૩૦૦/- ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
૧૭	<u>માંગણી નં- ૧૭ :- સુરક્ષા ભથ્થું (SAFETY MEASURES)</u> દરેક કામદાર ભાઈની સુરક્ષા માટે બે હેલ્મેટ, રેઈનકોટ, ગરમ કપડા એ પણ રેમન્ડ જેવી ઉચ્ચ નામના ધરાવતા ઉચ્ચ કક્ષાના દરેક કામદારને વાર્ષિક ૨ જોડી સ્વરૂપે આપવા જોઈએ કે કેમ?
૧૮	<u>માંગણી નં- ૧૮ :- ઘરનું સમારકામ / જાળવણી અને ઘરઘથ્થું (રાસરચીલુ)</u> <u>ચીજવસ્તુ/ વાહન ખરીદવા. (HOUSE REPAIR / MAINTENANCE& PURCHASE OF HOUSEHOLD ITEMS/ VEHICLES)</u> ઘર રીપેરીંગ / ઘરવપરાશની ઇલેક્ટ્રોનીક્સ વસ્તુઓ /વાહન લેવા દરેક કામદાર ભાઈઓ પૈકી જેની જેવી જરૂરિયાત હોય તે મુજબ રૂ. ૨,૦૦,૦૦૦/- ની લોન રોકડ સ્વરૂપે આપવી અને તે ૬૦ સરખા હપ્તાથી વસુલ લઈ શકો તેવી વ્યવસ્થા ઉભી કરવી જોઈએ કે કેમ?
૧૯	<u>માંગણી નં- ૧૯ :- ખાસ કેસમાં લોન માફી કરવી. (LOAN ADVANCE WAIVER)</u> જ્યારે કોઈ કામદાર નોકરી ઉપર ચાલુ હોય અથવા કે જે નિવૃત્ત ના થયા હોય તેવા કામદાર પૈકી કોઈનું દુઃખદ અવસાન થાય તો તેવા કામદારોને કંપનીએ આપેલ/અપાવેલ તમામ પ્રકારની લોન માફ કરવાની રહેશે અને તેમના બાળકોનો ભણતરનો ખર્ચ કંપનીએ પૂરો પાડવો તથા કુટુંબના

	કોઈપણ એક વ્યક્તિને નોકરી પર રાખવા જોઈએ કે કેમ?
૨૦	<p>માંગણી નં- ૨૦ :- અન્ય લાભો. (OTHER BENEFITS)</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ પીકનીક એલાઉન્સ તરીકે રૂ. ૧૦૦૦/- પ્રતિ વર્ષ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? ❖ સેફ્ટી ગીફ્ટ તરીકે રૂ. ૫૦૦/- પ્રતિ માસ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? ❖ કેન્ટીન માં નાઈટ પાળીમાં કામ કરતા ભાઈઓને ફ્રી જ્યુસ આપવું જોઈએ કે કેમ? (રૂ. ૩૦/- સુધીનું) ❖ કંપનીમાં આવવા જવા માટે પ્રતિ વર્ષ ઉચ્ચ ગુણવત્તા વાળા બે જોડી ગણવેશ આપવા જોઈએ કે કેમ? ❖ તહેવાર પહેલા અપાતી સહાય, અનાજ ભરવાની સહાય, બીમાર સભ્ય કે જે કામદાર ઉપર આશ્રિત (નિર્ભર) હોય તેવા સભ્યો માટે કુટુંબ રાહત યોજના, અંતિમવિધિ સહાય જેવા મુદ્દાઓને વારાઘાટો દરમિયાન આવરી લઈ નિર્ણાયક જાહેર કરવા જોઈએ કે કેમ? ❖ કંપનીની અંદર કામ કરતા કામદારોને થતા એક્સીડન્ટની પોલીસીની ચર્ચા કરવાની રહેશે અને બસ ટ્રાન્સપોર્ટ અને NTUAની એક્સીડન્ટ પોલીસીની ચર્ચા કરવી જોઈએ કે કેમ? ❖ કામદાર અને તેમના ફેમેલી મેમ્બરને મેડિકલ સહાયની જરૂર પડે ત્યારે કંપની તરફથી મેડિકલ સહાય માટે મેડિકલ એડવાન્સ તરીકે રૂપિયા મળવા જોઈએ કે કેમ? ❖ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને બોઈલર શૂટ ટુ પીસમાં આપવા જોઈએ કે કેમ? ❖ કોઈ કામદારને સસ્પેન્સન કરવાનો અથવા તેની વિરુદ્ધ ખાતાકીય તપાસ કરવાનો પ્રશ્ન ઉભા થાય ત્યારે જો તપાસ અધિકારી તરીકે વકીલ અથવા કંપની કાયદા નિષ્ણાત વ્યક્તિ હોય તો તેવા પ્રસંગે સસ્પેન્ડ કામદારને પોતાના બચાવમાં વકીલ રોકવા દેવા જોઈએ કે કેમ? ❖ યુનિયન સાથે જોડાયેલ તમામ કામદારોનું છ માસિક સંમેલન સહ પરિવાર ભોજન સાથે સ્નેહમિલન કંપની દ્વારા અને કંપનીના ખર્ચે આયોજિત કરવા જોઈએ કે કેમ? ❖ કોઈ પ્રસંગ કોઈ કામદારની સાથે કોઈ બનાવ બને ત્યારે તેની સામે કોઈપણ પગલા ભરતા પહેલા યુનિયનની સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી સમાધાન કરવાનો બન્ને પક્ષકારોએ પ્રયત્ન કરવા જોઈએ કે કેમ?
૨૧	<p>માંગણી નં- ૨૧ :- મકાનની સહાય. (HOUSING LOAN)</p> <p>ઘરની સમસ્યા હલ કરવા અને કામના સ્થળેથી વ્યાજબી અંતરે અને સ્થિરતા પ્રાપ્ત થાય તે માટે પોતાની માલિકીનું રહેઠાણ અને તેઓ તેમના ઘરમાં રહી શકે તે માટે તેમને મળતા પગાર માંથી તેમના બેઝિક જેટલા રૂપિયા મકાન સહાય તરીકે પ્રતિ માસ મળવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૨૨	<p>માંગણી નં- ૨૨ :- ગ્રેજ્યુઈટી. (GRATUITY)</p> <p>કામદારના પુરા થયેલ વર્ષ માટે એક મહિનાના પગાર પ્રમાણે ગ્રેજ્યુઈટી મળવી જોઈએ અને</p>

	નિવૃત્ત થતા કામદારોને રૂ. ૫૧૦૦૦/- નો કેશ એવોર્ડ મળવો જોઈએ કે કેમ?
૨૩	<p><u>માંગણી નં- ૨૩ :- લાંબી સેવા પુરસ્કાર. (LONG SERVICE AWARD)</u></p> <p>લાંબી સેવા અંગેના પુરસ્કાર ચાલુ કરવા જોઈએ કે કેમ?</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ કંપનીની અંદર નોકરીના ૧૦ વર્ષ પૂર્ણ થયા હોય તેવા કામદારોને રૂપિયા ૧૧૦૦૦/- રોકડ પુરસ્કાર મળવું જોઈએ કે કેમ? ❖ કંપનીની અંદર નોકરીના ૨૦ વર્ષ પૂર્ણ થયા હોય તેવા કામદારોને રૂપિયા ૨૧૦૦૦/- રોકડ પુરસ્કાર મળવું જોઈએ કે કેમ? ❖ કંપનીની અંદર નોકરીના ૩૦ વર્ષ પૂર્ણ થયા હોય તેવા કામદારોને રૂપિયા ૩૧૦૦૦/- રોકડ પુરસ્કાર મળવું જોઈએ કે કેમ? ❖ કંપનીની અંદર નોકરીના ૩૫ વર્ષ પૂર્ણ થયા હોય તેવા કામદારોને રૂપિયા ૪૧૦૦૦/- રોકડ પુરસ્કાર મળવું જોઈએ કે કેમ?
૨૪	<p><u>માંગણી નં- ૨૪ :- નિવૃત્તિ વર્ષ. (RETIREMENT AGE)</u></p> <p>દરેક કામદારની નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૦ વર્ષની હોવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૨૫	<p><u>માંગણી નં- ૨૫ :- ટ્રાન્સપોર્ટની સગવડ. (TRANSPORT)</u></p> <p>કંપનીએ મફત પરિવહન દોડાવવાના રેહશે અને તેમાં વધારાના રૂટોની વાત વાટાઘાટો દરમિયાન નક્કી કરવી અને દરેક બસ AC બસ હોવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૨૬	<p><u>માંગણી નં- ૨૬ :- કેન્ટીન સબસીડી. (CANTEEN SUBSIDY)</u></p> <p>જો કામદાર કેન્ટીનમાં અપાતી સગવડતા ભોજન, નાસ્તો, અને ચાનો લાભ ન લેતા હોય તેના બદલામાં તેઓને રોજના રૂ. ૨૫૦/- લેખે નાણાકીય મદદ ભથ્થા પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ? કેન્ટીનમાં આપવામાં આવતી ચીજવસ્તુઓના ભાવ વધારા યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૨૭	<p><u>માંગણી નં- ૨૭ :- મેડિકલ ઇન્સ્યુરન્સ. (MEDICAL INSURANCE)</u></p> <p>રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/-ની તબીબી સામુહિક વીમા યોજના (મેડીક્લેમ) લાવવી. જેનો વાર્ષિક લવાજમનો લાગતો ખર્ચ કંપનીએ આપવાનો રહેશે. આ યોજનામાં કામદાર, કામદારના પત્ની તથા બાળકો (જેમાં બાળકોની વય મર્યાદા ૨૫ વર્ષ સુધી રહેશે) કામદાર પર નિર્ભર માતા-પિતાને આવરી લેવાના રહેશે અને રૂ. ૨૫ લાખનો વધારાનો (BUFFER) વીમો મેડિકલેમ પોલીસીમાં સમાવેશ કરવાનો રહેશે અને જે પણ કામદાર ભાઈ નિવૃત્ત થાય ત્યાર પછી પણ આ સામુહિક વીમા યોજનામાં તેનો વીમો ચાલુ રહેવો જોઈએ કે કેમ?</p>
૨૮	<p><u>માંગણી નં- ૨૮ :- તબીબી લાભ યોજના જીવલેણ રોગો માટે. (MEDICAL BENEFIT SCHEME FOR LIFE THREATENING DISEASES)</u></p> <p>જીવલેણ રોગો બાબત એલ. એન્ડ ટી. કંપનીમાં ચાલતી સામુહિક તબીબી લાભ યોજના હેઠળ દરેક</p>

	કામદારને આવરી લેવા જોઈએ કે કેમ?																
૨૯	<p>માંગણી નં- ૨૯ :- કામના કલાકો. (WORKINGHOURS)</p> <p>અસરકારક કામના કલાકો નીચે મુજબ હોવા જોઈએ કે કેમ?</p> <table border="1"> <tr> <th>શીફ્ટ</th><th>સમય</th><th>કામના કલાક / અઠવાડિક</th><th>લંચ અને ડીનર રિસેસ ટાઇમ</th></tr> <tr> <td>પ્રથમ પાળી</td><td>સવારના ૭:૦૦ થી બપોરે ૩.૧૦</td><td>૪૫ કલાક</td><td>૪૦ મીનીટ / ૧૫ મીનીટ</td></tr> <tr> <td>બીજી પાળી</td><td>બપોરે ૩.૧૦ થી રાત્રે ૧૧.૧૦</td><td>૪૫ કલાક</td><td>૩૦ મીનીટ / ૧૫ મીનીટ</td></tr> <tr> <td>ત્રીજી પાળી</td><td>રાત્રે ૧૧.૧૦ થી સવારે ૭:૦૦</td><td>૪૩ કલાક</td><td>૪૦ મીનીટ / ૧૫ મીનીટ</td></tr> </table>	શીફ્ટ	સમય	કામના કલાક / અઠવાડિક	લંચ અને ડીનર રિસેસ ટાઇમ	પ્રથમ પાળી	સવારના ૭:૦૦ થી બપોરે ૩.૧૦	૪૫ કલાક	૪૦ મીનીટ / ૧૫ મીનીટ	બીજી પાળી	બપોરે ૩.૧૦ થી રાત્રે ૧૧.૧૦	૪૫ કલાક	૩૦ મીનીટ / ૧૫ મીનીટ	ત્રીજી પાળી	રાત્રે ૧૧.૧૦ થી સવારે ૭:૦૦	૪૩ કલાક	૪૦ મીનીટ / ૧૫ મીનીટ
શીફ્ટ	સમય	કામના કલાક / અઠવાડિક	લંચ અને ડીનર રિસેસ ટાઇમ														
પ્રથમ પાળી	સવારના ૭:૦૦ થી બપોરે ૩.૧૦	૪૫ કલાક	૪૦ મીનીટ / ૧૫ મીનીટ														
બીજી પાળી	બપોરે ૩.૧૦ થી રાત્રે ૧૧.૧૦	૪૫ કલાક	૩૦ મીનીટ / ૧૫ મીનીટ														
ત્રીજી પાળી	રાત્રે ૧૧.૧૦ થી સવારે ૭:૦૦	૪૩ કલાક	૪૦ મીનીટ / ૧૫ મીનીટ														
૩૦	<p>માંગણી નં- ૩૦ :- રજાઓ અને તહેવારની રજા. (LEAVE& HOLIDAYS)</p> <p>(૧) અધિકારિક રજા (PRIVILEGE LEAVE)</p> <p>દરેક કામદારને નીચે મુજબ રજા મળવી જોઈએ કે કેમ?</p> <table border="1"> <tr> <td>આગલા કેલેન્ડર વર્ષમાની હાજરી માટે</td><td>મળવા પાત્ર રજા</td></tr> <tr> <td>કામ કરેલ પહેલા ૨૪૦ દિવસો માટે</td><td>૧૮દિવસ</td></tr> <tr> <td>કામ કરેલ તે પછીના વધારાના દિવસો ૨૪૧ દિવસ થી ૨૮૨ દિવસ</td><td>પ્રત્યેક ૬ દિવસોના કામ માટે ૧ દિવસ</td></tr> <tr> <td>વધારાના કામ કરેલ દિવસો માટે એટલેકે ૨૮૩ દિવસ અને તેથી વધુ</td><td>પ્રત્યેક ૫ દિવસોના કામ માટે ૧ દિવસ</td></tr> </table> <p>અધિકારિક રજા (P.L) વર્ષમાં ચાર વખત ઉપયોગ કરી શકાવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(૨) પરચુરણ રજા. (CASUAL LEAVE)</p> <p>વર્ષ દરમિયાન બધા કામદારની ૧૨ સી.એલ મંજુર કરવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(૩) માંદગીની રજા. (SICK LEAVE)</p> <p>વર્ષ દરમિયાન બધા કામદારની ૧૫ એસ.એલ મંજુર કરવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(ત્રણ કે તેથી ઓછી સીક લીવ માટે ની બધી અરજીઓ સાથે રજીસ્ટર્ડ મેડિકલ સર્ટીફિકેટ ન રજૂ કરવું જોઈએ કે કેમ?)</p> <p>(૪) પગાર પાત્ર તહેવારની રજા. (PAID HOLIDAYS)</p> <p>વર્ષ દરમિયાન બધા કામદારોને ૧૫ પગાર પાત્ર તહેવારની રજા મળવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>તહેવારોની યાદી યુનિયન સાથે વાટાઘાટ કરી નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ?</p>	આગલા કેલેન્ડર વર્ષમાની હાજરી માટે	મળવા પાત્ર રજા	કામ કરેલ પહેલા ૨૪૦ દિવસો માટે	૧૮દિવસ	કામ કરેલ તે પછીના વધારાના દિવસો ૨૪૧ દિવસ થી ૨૮૨ દિવસ	પ્રત્યેક ૬ દિવસોના કામ માટે ૧ દિવસ	વધારાના કામ કરેલ દિવસો માટે એટલેકે ૨૮૩ દિવસ અને તેથી વધુ	પ્રત્યેક ૫ દિવસોના કામ માટે ૧ દિવસ								
આગલા કેલેન્ડર વર્ષમાની હાજરી માટે	મળવા પાત્ર રજા																
કામ કરેલ પહેલા ૨૪૦ દિવસો માટે	૧૮દિવસ																
કામ કરેલ તે પછીના વધારાના દિવસો ૨૪૧ દિવસ થી ૨૮૨ દિવસ	પ્રત્યેક ૬ દિવસોના કામ માટે ૧ દિવસ																
વધારાના કામ કરેલ દિવસો માટે એટલેકે ૨૮૩ દિવસ અને તેથી વધુ	પ્રત્યેક ૫ દિવસોના કામ માટે ૧ દિવસ																

૩૧	<p>માંગણી નં- ૩૧ :- કોન્ટ્રાક્ટ લેબર. (CONTRACT LABOUR)</p> <p>કોન્ટ્રાક્ટ લેબર ફક્ત વધુ પડતા પરચુરણ કામ માટે થશે. કે જે કાયમી ઉત્પાદનમાં (બારમાસી અને શાશ્વત) કામ કરતા કાયમી રોજગારીનું શોષણ છે. કોન્ટ્રાક્ટ લેબરને કંપનીની મશીનરી અને શોપમાં કામ કરવાની મંજૂરી આપવી જોઈએ નહિ કે કેમ?</p> <p>❖ કંપનીમાં કાયમી ઉત્પાદન પ્રવૃત્તિ અને કાયમી કામગીરી સાથે જે કામદારો સંકળાયેલા છે જેઓ ૨૪૦ દિવસથી વધુ આવા ખાતામાં કામ કરેલ છે તેઓની શારીરિક અને શૈક્ષણિક લાયકાતના આધારે કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા બંધ કરી તેઓને જે તે ખાતામાં કાયમી કામદાર તરીકે સમાવેશ કરવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૩૨	<p>માંગણી નં- ૩૨ :- કામદાર કલ્યાણ. (WORKER WELFER)</p> <p>❖ કંપનીના કામદાર ભાઈઓના બાળકો માટે સ્કુલ હોવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>❖ કંપનીના કામદાર ભાઈઓ માટે કલ્યાણ કેન્દ્ર બનાવવું જેમાં ઇન્ડોર સ્પોર્ટ્સ, જીમ, સ્વીમીંગ પુલ, પુસ્તકાલય, કોમ્પ્યુટર ક્લાસ જેવી સગવડો ઉભી કરવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>❖ કંપનીના કામદાર ભાઈઓના સ્વાસ્થ્યને ધ્યાનમાં રાખી દર વર્ષે રમત ગમતનું આયોજન કરવું જોઈએ કે કેમ?</p>
૩૩	<p>માંગણી નં- ૩૩ :- હાજરી ભથ્થું. (ATTENDANCE ALLOWANCE)</p> <p>❖ પ્રતિ માસ નિયમિત હાજરી માટે રૂપિયા ૫૦૦/- મળવા જોઈએ કે કેમ?</p> <p>❖ પ્રતિ ત્રિમાસિક (QUARTERLY ALLOWANCE) હાજરી માટે રૂપિયા ૨૦૦૦/- મળવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૩૪	<p>માંગણી નં- ૩૪ :- યુનિયનના હક્કો. (UNION RIGHTS)</p> <p>❖ યુનિયનના યુનિયન લીડરોને યુનિયનના કામો માટે આઠ કલાક યુનિયન વર્ક હોવું જોઈએ કે કેમ?</p> <p>❖ યુનિયનના યુનિયન લીડરોને યુનિયનની માહિતી માટે અને માહિતગાર માટે બહારગામ જવા માટે વર્ષમાં ૫૦ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>❖ યુનિયનની જવાબદારી અદા કરવા માટે જરૂરી એવી કંપનીની સર્વ માહિતી પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>❖ યુનિયનના કામ માટે બહાર આવવા જવા માટે કંપનીએ ટ્રાન્સપોર્ટ પુરું પાડવું જોઈએ કે કેમ?</p>

૩૫	<p>માંગણી નં- ૩૫ :- ઓવર ટાઇમ. (OVER TIME)</p> <p>❖ દરેક કામદાર ભાઈઓને ફરજિયાત ઓવર ટાઇમ મળવો જોઈએ અને ક્રમાંક અનુસાર સમાન ઓવર ટાઇમ મળવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>❖ ઓવર ટાઇમની અંદર બધા એલાઉન્સ મળવા જોઈએ કે કેમ?</p> <p>❖ પેઈડ હોલીડેના દિવસે પ્રતિ દિવસના પગારના ત્રણ ગણો ઓવર ટાઇમ મળવો જોઈએ કે કેમ?</p>
૩૬	<p>માંગણી નં- ૩૬ :- કાયમી કામદારોની નિમણૂક કરવી. (APPOINTING PERMANENT WORKERS)</p> <p>યુનિયન દ્વારા માંગણી કરવામાં આવે છે કે કંપનીમાંથી કાયમી પ્રકારની કામગીરીમાં જે કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિ અમલમાં છે તે રદ કરી કાયમી પ્રકારની કામગીરીમાં કાયમી નવા કામદારોની નિમણૂક કરવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૩૭	<p>માંગણી નં- ૩૭ :-કરારની સમય મર્યાદા. (PERIOD OF AGREEMENT)</p> <p>કરારનો સમય ગાળો ૩ વર્ષ માટે રહેવો જોઈએ કે કેમ? વાટાઘાટો દરમિયાન પાછલી (DATE & AGREEMENT) અસર પર ચર્ચા અને અંતિમ સ્વરૂપ આપવામાં આવવું જોઈએ કે કેમ?</p>

કન્સી. કેસ નં. ૧૧/૨૦૧૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	કામદાર / શ્રમયોગીનું નામ	વિભાગ	પીએસ નંબર
૦૧	શ્રી રવિન્દ્ર જગપ્રતાપ	મશીન શોપ	૨૦૦૦૪૨૫૮
૦૨	શ્રી રાકેશકુમાર પંચાલ	મશીન શોપ	૨૦૦૦૪૨૬૦
૦૩	શ્રી રજનીકાંત પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૦૪૨૬૧
૦૪	શ્રી શ્યામકુમાર પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૦૪૨૬૨
૦૫	શ્રી શૈલેશ પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૦૪૨૬૨
૦૬	શ્રી વિષ્ણુકુમાર પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૦૪૪૫૯
૦૭	શ્રી શરદ યાદવ	મશીન શોપ	૨૦૦૦૪૪૬૮
૦૮	શ્રી યોગેશ રાઉત	મશીન શોપ	૨૦૦૦૪૪૮૩
૦૯	શ્રી જયેશકુમાર પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૦૪૪૮૬
૧૦	શ્રી અલ્પેશકુમાર પ્રજાપતિ	મશીન શોપ	૨૦૦૦૪૪૮૭
૧૧	શ્રી સુરજમલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૦૭૬૫૦
૧૨	શ્રી સમીમ અહેમદ	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૦૭૬૭૬
૧૩	શ્રી મુખ્તયારસિંઘ	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૦૭૬૭૭
૧૪	શ્રી મોહમદ રસુલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૦૭૬૭૯
૧૫	શ્રી રામવિજય યાદવ	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૦૭૬૮૦
૧૬	શ્રી વિનોદ સાજવાન	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૦૭૬૮૧
૧૭	શ્રી સતિષકુમાર	જનરેટર ટેસ્ટીંગ	૨૦૦૦૭૬૮૩
૧૮	શ્રી મુકેશકુમાર પાલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૦૭૬૮૪
૧૯	શ્રી અનિલકુમાર	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૦૭૭૫૯
૨૦	શ્રી ગૌતમ લધાવા	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૦૭૯૮૭
૨૧	શ્રી ચિરાગકુમાર પરમાર	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૦૮૫૧૧
૨૨	શ્રી હર્ષદ કિશ્રીયન	મશીન શોપ	૨૦૦૦૮૬૩૮
૨૩	શ્રી મથુર હડીયાલ	મેન્ટેનેન્સ	૨૦૦૦૮૬૩૯
૨૪	શ્રી અદેસિંહ એફ. પરમાર	ટુલ કિલ્લ	૨૦૦૦૮૭૧૩
૨૫	શ્રી સુનિલકુમાર	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૦૯૯૧૨
૨૬	શ્રી સંદિપ રાવત	QA & QC	૨૦૦૦૯૯૨૪
૨૭	શ્રી હુતેન્દર કમલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૧૦૯૧૯
૨૮	શ્રી સંજયકુમાર	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૧૦૯૨૧
૨૯	શ્રી ભાવિનકુમાર પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૧૭૪૫૨

૩૦	શ્રી નિતીન ગોરાણી	મશીન શોપ	૨૦૦૧૮૧૪૪
૩૧	શ્રી મોહંમદ અબ્દુલ ખાદેર	મેન્ટેનેન્સ	૨૦૦૧૮૧૫૬
૩૨	શ્રી વિરલ કોન્ડ્રાકટર	મશીન શોપ	૨૦૦૨૦૫૧૪
૩૩	શ્રી દિપક પટેલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૨૧૪૫૮
૩૪	શ્રી જયશંકર તિવારી	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૨૧૪૬૦
૩૫	શ્રી હેમંત પંચાલ	મશીન શોપ	૨૦૦૨૧૭૩૨
૩૬	શ્રી ગુલાબ ચાદોકર	મેન્ટેનેન્સ	૨૦૦૨૩૧૫૯
૩૭	શ્રી હિમંત હડીયાલ	મેન્ટેનેન્સ	૨૦૦૨૩૧૮૧
૩૮	શ્રી હરેશ કાલાવાડીયા	મેન્ટેનેન્સ	૨૦૦૨૩૫૨૫
૩૯	શ્રી ધવલકુમાર પરમાર	મશીન શોપ	૨૦૦૩૭૬૬૯
૪૦	શ્રી રવિ તોરાશકર	મશીન શોપ	૨૦૦૩૭૬૭૩
૪૧	શ્રી સંજયકુમાર ઠાકોર	મશીન શોપ	૨૦૦૩૭૬૭૪
૪૨	શ્રી દર્શન તન્ના	મશીન શોપ	૨૦૦૩૭૬૭૫
૪૩	શ્રી વિશાલકુમાર લાડ	મશીન શોપ	૨૦૦૩૭૬૭૭
૪૪	શ્રી હર્ષિલકુમાર પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૩૭૬૭૮
૪૫	શ્રી ચેતનકુમાર લાડ	મશીન શોપ	૨૦૦૩૭૬૭૯
૪૬	શ્રી હરીશકુમાર બીચવે	મશીન શોપ	૨૦૦૩૭૬૮૧
૪૭	શ્રી મેહુલકુમાર પ્રજાપતિ	મશીન શોપ	૨૦૦૩૭૬૮૩
૪૮	શ્રી રાહુલકુમાર પ્રજાપતિ	મશીન શોપ	૨૦૦૩૭૬૮૪
૪૯	શ્રી અજરુદ્દિન કુરેશી	મશીન શોપ	૨૦૦૩૭૬૮૫
૫૦	શ્રી ભાવિક પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૩૭૬૮૬
૫૧	શ્રી સુનિલકુમાર	મશીન શોપ	૨૦૦૩૭૬૮૮
૫૨	શ્રી હાર્દિકકુમાર પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૩૭૭૩૩
૫૩	શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર ગોહિલ	મશીન શોપ	૨૦૦૩૭૭૩૪
૫૪	શ્રી પંકજકુમાર મોર્કર	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૩૯૮૨૩
૫૫	શ્રી તેજશ પટેલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૩૯૮૨૪
૫૬	શ્રી મોહંમદ રાઠોડ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૩૯૮૨૭
૫૭	શ્રી કુંજન કડીયા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૩૯૮૨૮
૫૮	શ્રી સોહરભશાહ દિવાન	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૩૯૮૨૯
૫૯	શ્રી પિયુષકુમાર પરમાર	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૩૯૮૩૦
૬૦	શ્રી અજયકુમાર ચાવલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૩૯૮૩૧
૬૧	શ્રી યાસિન નિયાતર	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૩૯૮૩૨

૬૨	શ્રી બળવંતકુમાર પરમાર	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૩૯૮૩૩
૬૩	શ્રી નિતીનભાઈ રાહોડ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૩૯૮૩૪
૬૪	શ્રી મુકેશ દાફડા	મશીન શોપ	૨૦૦૪૦૭૪૫
૬૫	શ્રી હિમાંશુ પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૪૧૭૬૮
૬૬	શ્રી જયેન્દ્ર નાઇ	મેન્ટેનેન્સ	૨૦૦૪૨૦૯૯
૬૭	શ્રી રોશનકુમાર પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૪૨૨૧૦
૬૮	શ્રી નિલેશ પટેલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૪૪૪૦૫
૬૯	શ્રી ચેતન ભેંસાણીયા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૪૯૮૭૦
૭૦	શ્રી ચંદ્રકાંત કોરીયા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૪૯૮૭૧
૭૧	શ્રી યજ્ઞેશ પરમાર	મેન્ટેનેન્સ	૨૦૦૪૯૮૭૨
૭૨	શ્રી સુનિલકુમાર ભગત	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૪૯૮૭૩
૭૩	શ્રી ચનેશ યાદવ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૪૯૮૭૫
૭૪	શ્રી જયદીપ ધરણા	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૪૯૮૭૬
૭૫	શ્રી મનિષ વસાવા	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૪૯૮૭૭
૭૬	શ્રી મિથુન વસાવા	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૪૯૮૭૮
૭૭	શ્રી નરેશ વસાવા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૪૯૮૭૯
૭૮	શ્રી એમ. શોએબ શેખ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૪૯૮૮૧
૭૯	શ્રી કિરણસિંહ પરમાર	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૪૯૮૮૨
૮૦	શ્રી ઇમરાન બડી	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૪૯૮૮૪
૮૧	શ્રી ધવલ માલેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૪૯૮૮૫
૮૨	શ્રી રાજેશભાઈ પાદરસિંઘા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૪૯૮૮૬
૮૩	શ્રી હિતેન્દ્ર પરમાર	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૪૯૮૮૭
૮૪	શ્રી સુરેશ કંજાડીયા	મેન્ટેનેન્સ	૨૦૦૪૯૮૮૮
૮૫	શ્રી નરેન્દ્ર અનિયાલીયા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૪૯૮૮૯
૮૬	શ્રી હિરલકુમાર પ્રજાપતિ	મેન્ટેનેન્સ	૨૦૦૪૯૮૯૦
૮૭	શ્રી પ્રતિક મોદી	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૫૦૦૬૧
૮૮	શ્રી વિજયકુમાર રોહિત	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૫૦૦૬૨
૮૯	શ્રી રનવિરસિંહ યાવડા	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૫૦૦૬૩
૯૦	શ્રી વિજય સોનગરા	મશીન શોપ	૨૦૦૫૦૦૬૬
૯૧	શ્રી વિશાલકુમાર પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૫૦૦૬૯
૯૨	શ્રી રવિકુમાર મકવાણા	મશીન શોપ	૨૦૦૫૦૦૭૧
૯૩	શ્રી હિતેન ગોહિલ	મશીન શોપ	૨૦૦૫૦૦૭૩

૯૪	શ્રી નિમેશકુમાર ગંગાડીયા	મશીન શોપ	૨૦૦૫૦૦૭૪
૯૫	શ્રી હિતેષ મકવાણા	QA & QC	૨૦૦૫૦૦૭૫
૯૬	શ્રી રાહુલ લણીયા	મશીન શોપ	૨૦૦૫૦૦૭૯
૯૭	શ્રી મહેશભાઈ પઢીયાર	મશીન શોપ	૨૦૦૫૦૦૮૪
૯૮	શ્રી જીતેન્દ્ર પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૫૦૦૮૫
૯૯	શ્રી નૈષદ લીંબાણી	મેન્ટેનેન્સ	૨૦૦૫૦૦૮૬
૧૦૦	શ્રી જીગરકુમાર પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૫૦૦૮૭
૧૦૧	શ્રી મહીપતસિંહ વાઘેલા	મશીન શોપ	૨૦૦૫૦૧૮૧
૧૦૨	શ્રી કલ્પેશ મુંગલપરા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૦૭૩૬
૧૦૩	શ્રી કિરણકુમાર કથરોટીયા	મશીન શોપ	૨૦૦૫૧૨૪૪
૧૦૪	શ્રી પરેશ લાડ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૫૧૭૪૧
૧૦૫	શ્રી મીતેશ પ્રજાપતિ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૧૭૪૪
૧૦૬	શ્રી શૈલેશ પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૫૧૭૪૬
૧૦૭	શ્રી શૈલેશ કિસ્ટી	મેન્ટેનેન્સ	૨૦૦૫૧૭૪૭
૧૦૮	શ્રી હરદીપ ડાંગર	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૧૭૫૦
૧૦૯	શ્રી બ્રીજેશ પટેલ	મેન્ટેનેન્સ	૨૦૦૫૧૭૫૧
૧૧૦	શ્રી લલીત અપાર	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૫૧૭૫૨
૧૧૧	શ્રી નીલકંઠ મકવાણા	મશીન શોપ	૨૦૦૫૧૭૫૩
૧૧૨	શ્રી ધર્મેન્દ્ર પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૫૧૭૫૪
૧૧૩	શ્રી ભાર્ગવ શેગડે	મશીન શોપ	૨૦૦૫૧૭૫૬
૧૧૪	શ્રી અર્પણકુમાર પટેલ	QA & QC	૨૦૦૫૧૭૫૭
૧૧૫	શ્રી નિકુંજકુમાર પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૫૧૭૫૮
૧૧૬	શ્રી કિશોરકુમાર પઠાર	મશીન શોપ	૨૦૦૫૧૭૬૧
૧૧૭	શ્રી સાજન પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૫૧૭૬૧
૧૧૮	શ્રી રાહુલ કંજાડીયા	મશીન શોપ	૨૦૦૫૧૭૬૨
૧૧૯	શ્રી પરાગ પરમાર	મશીન શોપ	૨૦૦૫૧૭૬૩
૧૨૦	શ્રી સતિષ પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૫૧૭૬૪
૧૨૧	શ્રી હિતેશ પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૫૧૭૬૫
૧૨૨	શ્રી સતિષ પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૫૧૭૬૬
૧૨૩	શ્રી સંકેત મિસ્ત્રી	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૫૧૭૬૭
૧૨૪	શ્રી મનિશ પરમાર	મશીન શોપ	૨૦૦૫૧૭૭૦
૧૨૫	શ્રી આલોકકુમાર રાઠવા	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૫૧૯૭૨

૧૨૬	શ્રી અલકેશ પટેલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૧૯૭૩
૧૨૭	શ્રી વિજય ભેંસાણીયા	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૫૧૯૭૪
૧૨૮	શ્રી બુધેશ બાંમણીયા	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૫૧૯૭૫
૧૨૯	શ્રી સુરેશ ટાંક	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૧૯૭૬
૧૩૦	શ્રી નિલેશ પટેલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૧૯૭૭
૧૩૧	શ્રી મિનેશ પટેલ	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૫૧૯૭૮
૧૩૨	શ્રી નિતેશ વસાવા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૧૯૮૧
૧૩૩	શ્રી યોગેશ પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૫૧૯૮૨
૧૩૪	શ્રી યોગેશ પ્રજાપતિ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૧૯૮૩
૧૩૫	શ્રી રાજેશ પટેલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૧૯૮૪
૧૩૬	શ્રી ઉમેશ મકવાણા	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૫૧૯૮૫
૧૩૭	શ્રી હિતેશ પટેલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૧૯૮૬
૧૩૮	શ્રી દક્ષેશ પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૫૧૯૮૭
૧૩૯	શ્રી સુરેશજી રાજપુત	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૧૯૮૯
૧૪૦	શ્રી ભરત કેસવાલા	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૫૧૯૯૦
૧૪૧	શ્રી નાગેન્દ્ર રાજભાર	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૧૯૯૨
૧૪૨	શ્રી જીજ્ઞેશ એસ. પટેલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૧૯૯૩
૧૪૩	શ્રી દિપસિંહ પરમાર	મેન્ટેનેન્સ	૨૦૦૫૧૯૯૪
૧૪૪	શ્રી મોહંમદ શકીલખાન પઠાણ	મેન્ટેનેન્સ	૨૦૦૫૧૯૯૫
૧૪૫	શ્રી અમીત રાજોડીયા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૧૯૯૬
૧૪૬	શ્રી યુનુસ લાડ	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૫૨૭૧૫
૧૪૭	શ્રી હેમંતભાઈ પટેલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૨૭૧૯
૧૪૮	શ્રી ભાવીનકુમાર પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૫૨૭૨૨
૧૪૯	શ્રી કેતનકુમાર જોશી	મશીન શોપ	૨૦૦૫૨૭૨૩
૧૫૦	શ્રી રમેશજી ઠાકોર	મશીન શોપ	૨૦૦૫૨૭૨૪
૧૫૧	શ્રી રવી સરવૈયા	મેન્ટેનેન્સ	૨૦૦૫૩૦૬૭
૧૫૨	શ્રી દિલીપકુમાર પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૫૩૦૬૯
૧૫૩	શ્રી હેમંતકુમાર પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૫૩૦૭૦
૧૫૪	શ્રી ભાવેશકુમાર ચીતોદ્રા	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૫૩૦૭૧
૧૫૫	શ્રી અજીત ગામીત	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૩૦૭૨
૧૫૬	શ્રી મોહંમદઅનાસ ખલીફા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૩૦૭૭
૧૫૭	શ્રી અંકિતકુમાર પટેલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૩૦૮૫

૧૫૮	શ્રી અશોકભાઈ પરમાર	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૩૦૮૮
૧૫૯	શ્રી ચક્રભાઈ વસાવા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૩૦૯૦
૧૬૦	શ્રી હર્ષદકુમાર મકવાણા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૩૦૯૧
૧૬૧	શ્રી જગદીશ કદમ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૩૦૯૩
૧૬૨	શ્રી જતીનકુમાર પટેલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૩૦૯૫
૧૬૩	શ્રી ફુલદીપકુમાર મોદી	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૩૦૯૬
૧૬૪	શ્રી કિરણકુમાર વસાવા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૩૦૯૮
૧૬૫	શ્રી મિતેશ પટેલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૩૧૦૦
૧૬૬	શ્રી રામ કડાયા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૩૧૦૨
૧૬૭	શ્રી રીતેશ પટેલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૩૧૦૪
૧૬૮	શ્રી શૈલેષભાઈ ચૌધરી	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૩૧૦૫
૧૬૯	શ્રી સંજયકુમાર ચૌધરી	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૩૧૦૭
૧૭૦	શ્રી સુનીલકુમાર પટેલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૩૧૦૮
૧૭૧	શ્રી હિરેનકુમાર પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૫૩૩૬૩
૧૭૨	શ્રી વિરલ પંચાલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૫૩૩૭૩
૧૭૩	શ્રી સાજિદશાહ દિવાન	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૫૩૮૯૦
૧૭૪	શ્રી મનનકુમાર પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૫૪૨૪૩
૧૭૫	શ્રી જયેશ મજુથીયા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૫૩૨૩
૧૭૬	શ્રી ધર્મેશ ચૌહાણ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૫૫૩૨૬
૧૭૭	શ્રી હિરેનકુમાર પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૫૫૩૨૮
૧૭૮	શ્રી મનિષભાઈ ચૌધારી	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૫૫૩૩૦
૧૭૯	શ્રી મયુરભાઈ ચૌધારી	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૫૫૩૩૧
૧૮૦	શ્રી સત્યમ પરમાર	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૫૫૩૩૩
૧૮૧	શ્રી સુનીલકુમાર પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૫૫૩૩૬
૧૮૨	શ્રી અશ્વિનકુમાર પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૫૫૩૪૦
૧૮૩	શ્રી દિવ્યેશકુમાર મિસ્ત્રી	મશીન શોપ	૨૦૦૫૫૩૪૧
૧૮૪	શ્રી હેમલકુમાર પંચાલ	મશીન શોપ	૨૦૦૫૫૩૪૪
૧૮૫	શ્રી હિતેશગીરી ગોસ્વામી	મશીન શોપ	૨૦૦૫૫૩૪૬
૧૮૬	શ્રી જશવંતભાઈ પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૫૫૩૪૭
૧૮૭	શ્રી જતીનકુમાર માછી	મશીન શોપ	૨૦૦૫૫૩૫૦
૧૮૮	શ્રી જિતેન્દ્ર ઉતેકર	મશીન શોપ	૨૦૦૫૫૩૫૧
૧૮૯	શ્રી મનિષકુમાર પરદેશી	મશીન શોપ	૨૦૦૫૫૩૫૨

૧૯૦	શ્રી મંહમદઅલી અંસારી	મશીન શોપ	૨૦૦૫૫૩૫૩
૧૯૧	શ્રી મુકેશ ખડકે	મશીન શોપ	૨૦૦૫૫૩૫૫
૧૯૨	શ્રી રાહુલભાઈ ચૌહાણ	મશીન શોપ	૨૦૦૫૫૩૫૬
૧૯૩	શ્રી વિજયકુમાર પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૫૫૩૫૯
૧૯૪	શ્રી અંકિતકુમાર પ્રજાપતી	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૫૩૬૨
૧૯૫	શ્રી કિંજલકુમાર પટેલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૫૩૬૩
૧૯૬	શ્રી પરેશકુમાર પટેલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૫૩૬૪
૧૯૭	શ્રી પ્રતિકકુમાર પટેલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૫૩૬૭
૧૯૮	શ્રી નંદકિશોર સદાકુલે	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૫૩૬૯
૧૯૯	શ્રી ઉદયભાઈ ગામીત	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૫૩૭૪
૨૦૦	શ્રી યોગેશકુમાર ટાંક	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૫૩૭૭
૨૦૧	શ્રી સતિષકુમાર જાધવ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૫૫૩૮૦
૨૦૨	શ્રી સંજયકુમાર પટેલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૬૧૭૬
૨૦૩	શ્રી શૈલેષ પરમાર	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૬૧૭૯
૨૦૪	શ્રી નિલેશકુમાર રાઠવા	મશીન શોપ	૨૦૦૫૬૧૮૧
૨૦૫	શ્રી દીપક લોહ	QA & QC	૨૦૦૫૬૧૮૨
૨૦૬	શ્રી જશવંતસિંહ દામોર	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૫૬૧૮૩
૨૦૭	શ્રી કમલેશ પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૫૯૯૬૩
૨૦૮	શ્રી સુભાસભાઈ પટેલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૯૯૬૫
૨૦૯	શ્રી પ્રવિણકુમાર મોકરિયા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૫૯૯૬૬
૨૧૦	શ્રી લલિતકુમાર મકુમ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૨૭૮૮
૨૧૧	શ્રી મુકેશભાઈ ધરાજીયા	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૨૭૯૦
૨૧૨	શ્રી જયકુમાર મરશોનિયા	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૨૭૯૧
૨૧૩	શ્રી કૃનાલ પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૨૭૯૩
૨૧૪	શ્રી પીકેશકુમાર પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૨૭૯૪
૨૧૫	શ્રી અશ્વિનકુમાર પિપરોતર	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૨૭૯૬
૨૧૬	શ્રી દેવરાજભાઈ બારિયા	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૨૭૯૭
૨૧૭	શ્રી વિજયભાઈ દેતરોજા	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૨૭૯૮
૨૧૮	શ્રી યશુભાઈ પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૨૭૯૯
૨૧૯	શ્રી કેતનકુમાર ડાલી	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૨૮૦૦
૨૨૦	શ્રી પિયુષભાઈ ભેડા	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૨૮૦૨
૨૨૧	શ્રી તેજસકુમાર સોલંકી	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૨૮૦૩

૨૨૨	શ્રી મયુરકુમાર ડલસાણિયા	કોઇલ શોપ	૨૦૦૬૨૮૦૪
૨૨૩	શ્રી રાકેશ ચૌહાણ	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૬૨૮૦૫
૨૨૪	શ્રી નિલેશકુમાર વાજા	કોઇલ શોપ	૨૦૦૬૨૮૦૭
૨૨૫	શ્રી મલડે કનારા	જનરેટર ટેસ્ટિંગ	૨૦૦૬૨૮૦૮
૨૨૬	શ્રી મુકેશભાઈ પરમાર	જનરેટર ટેસ્ટિંગ	૨૦૦૬૨૮૦૯
૨૨૭	શ્રી મયુર ઓડીયા	મશીન શોપ	૨૦૦૬૨૮૧૦
૨૨૮	શ્રી ધર્મેશકુમાર પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૬૨૮૧૨
૨૨૯	શ્રી સુધિરકુમાર ગોહિલ	મશીન શોપ	૨૦૦૬૨૮૧૩
૨૩૦	શ્રી ભરતકુમાર મજેથિયા	મશીન શોપ	૨૦૦૬૨૮૧૪
૨૩૧	શ્રી રવિકુમાર મકવાણા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૬૨૮૧૫
૨૩૨	શ્રી ઝાકિરહુસેન કડીવાલા	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૨૮૧૯
૨૩૩	શ્રી ઉમેશ કોલટે	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૨૮૨૦
૨૩૪	શ્રી બિલાલ મલેક	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૨૮૨૧
૨૩૫	શ્રી આકાશ પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૨૮૨૩
૨૩૬	શ્રી નરેશ ખંડાલા	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૨૮૨૪
૨૩૭	શ્રી રોનકકુમાર મિસ્ત્રી	મશીન શોપ	૨૦૦૬૨૮૨૫
૨૩૮	શ્રી દિપક સોનાવણે	મશીન શોપ	૨૦૦૬૨૮૨૭
૨૩૯	શ્રી વિજય વેગડ	મશીન શોપ	૨૦૦૬૨૮૨૮
૨૪૦	શ્રી સંદિપકુમાર પટેલ	ટુલ કિબ	૨૦૦૬૨૮૨૯
૨૪૧	શ્રી ઋષિકેષ ક્યાડા	મશીન શોપ	૨૦૦૬૨૮૩૦
૨૪૨	શ્રી નટવરજી મકવાણા	મશીન શોપ	૨૦૦૬૨૮૩૧
૨૪૩	શ્રી મેહુલભાઈ વાઘેલા	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૬૨૮૭૨
૨૪૪	શ્રી અંકિતકુમાર પટેલ	જનરેટર એસેમ્બલી	
૨૪૫	શ્રી કમલેશ પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૩૬૪૪
૨૪૬	શ્રી જતિનકુમાર પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૩૬૪૫
૨૪૭	શ્રી અનિલકુમાર ગામીત	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૩૬૪૬
૨૪૮	શ્રી આશિષકુમાર ભાટિયા	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૩૬૪૭
૨૪૯	શ્રી નયનસિંહ ઠાકોર	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૬૩૬૪૮
૨૫૦	શ્રી પંકજકુમાર સરોલા	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૬૩૬૪૯
૨૫૧	શ્રી ફિરોઝ મથાકીયા	જનરેટર ટેસ્ટિંગ	૨૦૦૬૩૬૫૦
૨૫૨	શ્રી મનીષ પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૬૩૬૫૧
૨૫૩	શ્રી હરેન્દ્રસિંહ ઠાકોર	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૬૩૬૫૨

૨૫૪	શ્રી જયપાલસિંહ જાડેજા	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૩૬૫૩
૨૫૫	શ્રી સતિષભાઈ ઠાકોર	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૬૩૬૫૪
૨૫૬	શ્રી રાજેશ ઓલકીયા	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૩૬૫૫
૨૫૭	શ્રી કૌશલકુમાર ભટ્ટ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૩૬૫૬
૨૫૮	શ્રી હરેશકુમાર ડોડીયા	મશીન શોપ	૨૦૦૬૩૬૫૮
૨૫૯	શ્રી અરુણકુમાર પટેલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૬૩૬૫૯
૨૬૦	શ્રી વિમલકુમાર પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૩૬૬૦
૨૬૧	શ્રી સુમિત આહીર	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૩૬૬૧
૨૬૨	શ્રી જીએશકુમાર પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૩૬૬૨
૨૬૩	શ્રી વિનેશકુમાર પરમાર	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૬૩૬૬૩
૨૬૪	શ્રી અજયકુમાર યાદવ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૩૬૬૪
૨૬૫	શ્રી મયુરકુમાર પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૩૬૬૫
૨૬૬	શ્રી પિયુષકુમાર પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૩૬૬૬
૨૬૭	શ્રી પ્રતિક પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૩૬૬૭
૨૬૮	શ્રી જીએશકુમાર ડી. પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૩૬૬૮
૨૬૯	શ્રી કમલકુમાર પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૩૬૬૯
૨૭૦	શ્રી મેહુલકુમાર પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૩૬૭૦
૨૭૧	શ્રી સંજયકુમાર ચૌધરી	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૩૬૭૧
૨૭૨	શ્રી જીતેશકુમાર મિસ્ત્રી	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૩૬૭૨
૨૭૩	શ્રી ગીરીશભાઈ શેણમા	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૩૬૭૩
૨૭૪	શ્રી યુનુસભાઈ વાસા	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૬૩૬૭૪
૨૭૫	શ્રી ભરતભાઈ ડાભી	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૬૩૬૭૫
૨૭૬	શ્રી જીએશકુમાર પટેલ	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૬૩૬૭૬
૨૭૭	શ્રી કૃણાલકુમાર મોર્કર	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૩૬૭૭
૨૭૮	શ્રી મેહુલકુમાર પરમાર	મશીન શોપ	૨૦૦૬૩૬૭૮
૨૭૯	શ્રી શૈલેષ લુહાર	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૩૬૭૯
૨૮૦	શ્રી તેજશકુમાર પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૩૬૮૦
૨૮૧	શ્રી સુભાષકુમાર પીઠીયા	મશીન શોપ	૨૦૦૬૩૬૮૧
૨૮૨	શ્રી અંકિતકુમાર કે. પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૪૫૨૦
૨૮૩	શ્રી ઇરફાન ખોરજીયા	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૫૨૬૮
૨૮૪	શ્રી સંજયકુમાર રાહોડ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૫૨૬૯
૨૮૫	શ્રી અંકિતકુમાર આર. પટેલ	કોઇલ શોપ	૨૦૦૬૫૨૭૦

૨૮૬	શ્રી દેવેન્દ્રકુમાર પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૬૫૨૭૨
૨૮૭	શ્રી સંદિપ ટીરમલે	મશીન શોપ	૨૦૦૬૫૨૭૩
૨૮૮	શ્રી શૈલેષભાઈ મકવાણા	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૫૨૭૮
૨૮૯	શ્રી આશીતોષ પાટીલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૫૨૭૯
૨૯૦	શ્રી નદીમ હુસેન ખીલજી	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૫૮૮૦
૨૯૧	શ્રી ગોવિંદભાઈ નકુમ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૫૮૮૪
૨૯૨	શ્રી હાર્દિકકુમાર પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૫૮૮૫
૨૯૩	શ્રી ધવલ સોલંકી	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૫૮૮૯
૨૯૪	શ્રી સંદિપકુમાર પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૫૮૯૧
૨૯૫	શ્રી નિતિનકુમાર રાજ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૫૮૯૩
૨૯૬	શ્રી રાકેશકુમાર પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૫૮૯૫
૨૯૭	શ્રી પ્રકાશકુમાર પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૫૮૯૭
૨૯૮	શ્રી વીકી રાઘવાણી	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૫૮૯૮
૨૯૯	શ્રી કીરીટભાઈ ભગત	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૬૫૯૮૬
૩૦૦	શ્રી મયુરસિંહ રાણા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૬૬૨૧૬
૩૦૧	શ્રી રત્નવીરસિંહ રાજ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૬૬૨૧૯
૩૦૨	શ્રી યાસીન રાજ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૬૬૨૨૦
૩૦૩	શ્રી નિલેશભાઈ ખોખર	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૬૬૨૨૧
૩૦૪	શ્રી ચિંતન પટેલ	કોઇલ શોપ	૨૦૦૬૬૨૨૨
૩૦૫	શ્રી રોહિતકુમાર પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૬૨૨૪
૩૦૬	શ્રી સચીન સન્ધાને	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૬૨૨૬
૩૦૭	શ્રી જયદત્તસિંહ રાજ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૬૨૨૭
૩૦૮	શ્રી ચેતનસિંહ આલા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૬૬૨૨૮
૩૦૯	શ્રી મુકેશકુમાર વણકર	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૬૨૩૨
૩૧૦	શ્રી આદેશ પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૬૬૨૩૪
૩૧૧	શ્રી સંકેતકુમાર પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૬૬૨૩૫
૩૧૨	શ્રી રોશનકુમાર જાદવ	મશીન શોપ	૨૦૦૬૬૨૩૬
૩૧૩	શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ડામોર	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૬૨૩૮
૩૧૪	શ્રી નૈનેશકુમાર ટંડેલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૬૬૨૬૫
૩૧૫	શ્રી ચેતનકુમાર પટેલ	કોઇલ શોપ	૨૦૦૬૬૨૬૭
૩૧૬	શ્રી પ્રકાશકુમાર પરમાર	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૬૭૬૭૫
૩૧૭	શ્રી જયદિપ જેઠવા	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૬૭૬૭૫

૩૧૮	શ્રી દિપકભાઈ પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૭૬૭૭
૩૧૯	શ્રી મનિષકુમાર પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૭૬૭૮
૩૨૦	શ્રી પરેશકુમાર પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૭૬૭૯
૩૨૧	શ્રી જયેશકુમાર પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૭૬૮૦
૩૨૨	શ્રી સંજયકુમાર પટેલ	ફેબ્રીકેશન	૨૦૦૬૭૬૮૧
૩૨૩	શ્રી નિલેશકુમાર પટેલ	ફેબ્રીકેશન	૨૦૦૬૭૬૮૨
૩૨૪	શ્રી જનક પારેખ	ફેબ્રીકેશન	૨૦૦૬૭૬૮૩
૩૨૫	શ્રી કલ્પેશકુમાર પ્રજાપતિ	ફેબ્રીકેશન	૨૦૦૬૭૬૮૬
૩૨૬	શ્રી જતિનકુમાર પટેલ	ફેબ્રીકેશન	૨૦૦૬૭૬૮૭
૩૨૭	શ્રી ભાવિકકુમાર પટેલ	ફેબ્રીકેશન	૨૦૦૬૭૬૮૮
૩૨૮	શ્રી વિપુલ ઝિંઝાળા	ફેબ્રીકેશન	૨૦૦૬૭૬૮૯
૩૨૯	શ્રી જયેશ દરજી	ફેબ્રીકેશન	૨૦૦૬૭૬૯૧
૩૩૦	શ્રી સંકેતકુમાર પટેલ	ફેબ્રીકેશન	૨૦૦૬૭૬૯૨
૩૩૧	શ્રી વિજયભાઈ ચિત્રોડા	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૬૭૬૯૪
૩૩૨	શ્રી નરેશ પૈકારાય	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૭૬૯૬
૩૩૩	શ્રી હિતેશકુમાર પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૭૬૯૭
૩૩૪	શ્રી મનહરભાઈ પટેલ	ફેબ્રીકેશન	૨૦૦૬૭૬૯૮
૩૩૫	શ્રી ભાવેશકુમાર રાઠોડ	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૬૭૭૦૦
૩૩૬	શ્રી અમરતભાઈ ડાભી	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૭૭૦૪
૩૩૭	શ્રી વિરેન્દ્રસિંહ જાદવ	ફેબ્રીકેશન	૨૦૦૬૮૭૬૩
૩૩૮	શ્રી મિતેશકુમાર પેઠાણી	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૮૭૬૪
૩૩૯	શ્રી ભાવિકકુમાર ગજજર	ફેબ્રીકેશન	૨૦૦૬૮૭૬૫
૩૪૦	શ્રી હિરેનકુમાર પટેલ	ફેબ્રીકેશન	૨૦૦૬૮૭૬૬
૩૪૧	શ્રી ઉર્દિપ પટેલ	ફેબ્રીકેશન	૨૦૦૬૮૭૬૭
૩૪૨	શ્રી કલ્પેશભાઈ રબારી	ફેબ્રીકેશન	૨૦૦૬૮૭૬૮
૩૪૩	શ્રી વિક્રમકુમાર પ્રજાપતિ	મશીન શોપ	૨૦૦૬૮૭૬૯
૩૪૪	શ્રી ઉમેશચંદ્ર સુરતી	મેઇનટેન્સ	૨૦૦૬૮૭૭૨
૩૪૫	શ્રી શૈલેષકુમાર પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૬૮૭૭૪
૩૪૬	શ્રી ચિરાગકુમાર પટેલ	ફેબ્રીકેશન	૨૦૦૬૮૭૭૬
૩૪૭	શ્રી દિપકકુમાર પટેલ	ફેબ્રીકેશન	૨૦૦૬૮૭૭૭
૩૪૮	શ્રી જૈનિષ પટેલ	ફેબ્રીકેશન	૨૦૦૬૮૭૭૮
૩૪૯	શ્રી શૈલેષસિંહ રાજપુત	મેઇનટેન્સ	૨૦૦૬૮૭૭૯

૩૫૦	શ્રી હાર્દિક વ્યાસ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૬૮૭૮૧
૩૫૧	શ્રી ચિરાગકુમાર રાવલ	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૭૩૮૯૦
૩૫૨	શ્રી ચેતનકુમાર પટેલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૭૫૯૧૮
૩૫૩	શ્રી કેયુરકુમાર નકુમ	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૭૫૯૧૯
૩૫૪	શ્રી દર્શનકુમાર અસોડીયા	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૭૫૯૨૦
૩૫૫	શ્રી અંકિતકુમાર પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૭૯૧૫૫
૩૫૬	શ્રી નિલેશ ચૌધરી	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૭૯૧૫૬
૩૫૭	શ્રી વિજય પાટીલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૭૯૧૫૭
૩૫૮	શ્રી ભાવેશકુમાર પંચાલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૭૯૧૫૮
૩૫૯	શ્રી હાર્દિકકુમાર સોજિત્રા	મશીન શોપ	૨૦૦૭૯૧૬૦
૩૬૦	શ્રી નિશહર અહમદ ખંભાતી	મશીન શોપ	૨૦૦૭૯૧૬૧
૩૬૧	શ્રી રાકેશકુમાર ચૌહાણ	મશીન શોપ	૨૦૦૭૯૧૬૨
૩૬૨	શ્રી જિઝ્નેશકુમાર આહીર	મશીન શોપ	૨૦૦૭૯૧૬૪
૩૬૩	શ્રી નિરવકુમાર પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૭૯૧૬૫
૩૬૪	શ્રી દિગ્વીજયસિંહ જાદવ	મશીન શોપ	૨૦૦૭૯૧૬૬
૩૬૫	શ્રી રીકેશકુમાર મિસ્ત્રી	મશીન શોપ	૨૦૦૭૯૧૬૭
૩૬૬	શ્રી સંદિપકુમાર ભોઇ	ટુલ ક્રીબ	૨૦૦૭૯૧૬૮
૩૬૭	શ્રી નિમેશકુમાર પ્રજાપતિ	મશીન શોપ	૨૦૦૭૯૧૭૧
૩૬૮	શ્રી પ્રેમલકુમાર પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૭૯૧૭૨
૩૬૯	શ્રી બાલમુકુંદ ઝા	મશીન શોપ	૨૦૦૭૯૧૭૪
૩૭૦	શ્રી કૃણાલકુમાર પ્રજાપતિ	મશીન શોપ	૨૦૦૭૯૧૭૫
૩૭૧	શ્રી દિવ્યેશ કુંભાર	મશીન શોપ	૨૦૦૭૯૧૭૬
૩૭૨	શ્રી નિતેશકુમાર પરમાર	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૮૫૩૨૩
૩૭૩	શ્રી તુષારકુમાર પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૮૫૩૨૪
૩૭૪	શ્રી વિરલ પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૮૫૩૨૫
૩૭૫	શ્રી પવનકુમાર મિશ્રા	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૮૫૩૨૬
૩૭૬	શ્રી ભાવીનકુમાર પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૮૫૩૨૭
૩૭૭	શ્રી જિઝ્નેશકુમાર પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૮૫૩૨૮
૩૭૮	શ્રી તેજશકુમાર આહીર	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૮૫૩૨૯
૩૭૯	શ્રી કેતનકુમાર પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૮૫૩૩૦
૩૮૦	શ્રી સોહલ વસાવા	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૮૫૩૩૨
૩૮૧	શ્રી મુકેશ મેણાત	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૮૫૩૩૩

૩૮૨	શ્રી વિપુલકુમાર ભરસાડીયા	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૮૫૩૩૪
૩૮૩	શ્રી અલ્પેશ વિરડીયા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૮૫૩૩૫
૩૮૪	શ્રી નિતેશકુમાર વસાવા	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૮૫૩૩૭
૩૮૫	શ્રી હિમાલય કયાષ્ઠા	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૮૫૩૩૮
૩૮૬	શ્રી નિલેશ પ્રજાપતિ	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૮૫૩૩૯
૩૮૭	શ્રી ફાન્સિસભાઈ ગામીત	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૮૫૩૪૧
૩૮૮	શ્રી શૈલેષભાઈ જોશી	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૮૫૩૪૨
૩૮૯	શ્રી પંકજ મેશીયા	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૮૫૩૪૪
૩૯૦	શ્રી પરીમલકુમાર ખલાસી	મશીન શોપ	૨૦૦૮૫૩૪૫
૩૯૧	શ્રી અબ્રાહમ ટરમુંડીયા	મેન્ટેનન્સ	૨૦૦૮૫૩૪૬
૩૯૨	શ્રી વિવેકકુમાર સિંઘ	મેન્ટેનન્સ	૨૦૦૮૫૩૪૭
૩૯૩	શ્રી સુભાષકુમાર પટેલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૮૫૩૪૮
૩૯૪	શ્રી રાજેશકુમાર ચૌધરી	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૮૫૩૪૯
૩૯૫	શ્રી દિલીપભાઈ વસાવા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૮૫૩૫૦
૩૯૬	શ્રી રોનક ગાંધી	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૮૫૩૫૨
૩૯૭	શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર પટેલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૮૫૩૫૩
૩૯૮	શ્રી રાહુલ નકુમ	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૮૫૩૫૫
૩૯૯	શ્રી રાજેશકુમાર સિંઘ અવધિયા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૮૫૩૫૬
૪૦૦	શ્રી મનોજકુમાર પ્રજાપતિ	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૮૫૩૫૭
૪૦૧	શ્રી પંકજભાઈ ચૌધરી	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૮૫૩૫૮
૪૦૨	શ્રી રમેશ હડીયા	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૮૫૩૫૯
૪૦૩	શ્રી ગોવિંદા શિંદે	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૮૫૩૬૦
૪૦૪	શ્રી ભાર્ગવકુમાર પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૮૫૩૬૨
૪૦૫	શ્રી મયુર પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૮૫૩૬૩
૪૦૬	શ્રી અનુરાગ શુક્લા	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૮૫૩૬૪
૪૦૭	શ્રી જીગરકુમાર પટેલ	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૮૫૩૬૫
૪૦૮	શ્રી કિશનજી ઠાકોર	મશીન શોપ	૨૦૦૮૫૩૬૬
૪૦૯	શ્રી નિરજકુમાર ચિત્રોડા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૮૫૩૬૭
૪૧૦	શ્રી ભદ્રેશ ઝાંઝમેરા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૮૫૩૬૮
૪૧૧	શ્રી નિતીનકુમાર ગામી	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૦૮૫૩૬૯
૪૧૨	શ્રી કમલેશકુમાર ચૌધરી	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૮૫૩૭૦
૪૧૩	શ્રી શૈલેષભાઈ ચૌધરી	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૮૫૩૭૧

૪૧૪	શ્રી હરેશભાઈ કમાલીયા	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૮૫૩૭૩
૪૧૫	શ્રી મુકેશભાઈ મકવાણા	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૮૫૩૭૪
૪૧૬	શ્રી અંગતભાઈ ચૌધરી	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૮૫૩૭૫
૪૧૭	શ્રી કેતનકુમાર ચૌધરી	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૮૫૩૭૬
૪૧૮	શ્રી સતીષકુમાર પરમાર	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૮૫૩૭૭
૪૧૯	શ્રી મોન્ડુકુમાર પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૮૫૩૭૮
૪૨૦	શ્રી ભાવેશકુમાર દાસા	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૮૫૩૭૯
૪૨૧	શ્રી પ્રિતેશકુમાર ગોહિલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૮૫૩૮૦
૪૨૨	શ્રી મોહસીનભાઈ શેખ	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૮૫૩૮૧
૪૨૩	શ્રી વિશાલ પ્રજાપતિ	મશીન શોપ	૨૦૦૮૫૩૮૨
૪૨૪	શ્રી રજનીકુમાર પરમાર	મશીન શોપ	૨૦૦૮૫૩૮૩
૪૨૫	શ્રી સુશીલ ભાંભરે	મશીન શોપ	૨૦૦૮૫૩૮૪
૪૨૬	શ્રી મયનકુમાર દરજી	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૮૫૩૮૫
૪૨૭	શ્રી હિરેનકુમાર પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૮૫૩૮૬
૪૨૮	શ્રી અલ્પેશકુમાર માડુ	મશીન શોપ	૨૦૦૮૫૩૮૭
૪૨૯	શ્રી પ્રદિપકુમાર વેગડા	મશીન શોપ	૨૦૦૮૫૩૮૮
૪૩૦	શ્રી બાબુભાઈ વાઢેર	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૮૮૭૪૩
૪૩૧	શ્રી જનકસિંહ ગોહિલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૮૫૧૦૭
૪૩૨	શ્રી શિવલાલ વિરાણી	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૮૫૧૧૩
૪૩૩	શ્રી રાકેશભાઈ પાંડવ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૮૫૧૧૫
૪૩૪	શ્રી સ્વપ્નીલ બાગુલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૮૫૧૧૭
૪૩૫	શ્રી ધીરેનકુમાર ઘાસકાંટા	મશીન શોપ	૨૦૦૮૫૧૨૦
૪૩૬	શ્રી રોહિતકુમાર મિસ્ત્રી	મશીન શોપ	૨૦૦૮૫૧૨૨
૪૩૭	શ્રી અમિત મજેઠીયા	મશીન શોપ	૨૦૦૮૫૧૨૪
૪૩૮	શ્રી ચિરાગકુમાર ગોહિલ	મશીન શોપ	૨૦૦૮૫૧૨૭
૪૩૯	શ્રી ભરતભાઈ મોરી	મશીન શોપ	૨૦૦૮૫૧૩૦
૪૪૦	શ્રી જીગરકુમાર પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૮૫૧૩૨
૪૪૧	શ્રી હિતેશકુમાર ગામીત	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૮૫૧૩૪
૪૪૨	શ્રી મિતુલ દાંડીવાલા	મશીન શોપ	૨૦૦૮૫૧૩૫
૪૪૩	શ્રી રાહુલકુમાર પાટીલ	મશીન શોપ	૨૦૦૮૫૧૩૬
૪૪૪	શ્રી રૂપેશકુમાર રાઠોડ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૮૫૧૪૦
૪૪૫	શ્રી તેજશકુમાર પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૦૮૫૧૪૧

૪૪૬	શ્રી મનોજકુમાર લાઠીયા	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૯૫૧૪૩
૪૪૭	શ્રી ચંદ્રકાંત કલોલા	મશીન શોપ	૨૦૦૯૫૧૪૪
૪૪૮	શ્રી જયદીપભાઈ વાલા	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૯૫૧૪૫
૪૪૯	શ્રી જીગરકુમાર પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૦૯૫૧૪૬
૪૫૦	શ્રી રાજ પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૯૫૧૪૭
૪૫૧	શ્રી જશવંતસિંહ રાજપુત	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૯૫૧૪૮
૪૫૨	શ્રી જય વ્યાસ	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૦૯૫૧૫૧
૪૫૩	શ્રી વિશાલકુમાર ભોંસલે	મશીન શોપ	૨૦૦૯૫૧૫૨
૪૫૪	શ્રી રાહુલકુમાર સોલંકી	મશીન શોપ	૨૦૦૯૫૧૫૩
૪૫૫	શ્રી જયેશભાઈ રાઠોડ	મશીન શોપ	૨૦૦૯૫૧૫૪
૪૫૬	શ્રી યોગેશભાઈ પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૦૯૬૧૨૪
૪૫૭	શ્રી મયુરકુમાર પટેલ	કોઇલ શોપ	૨૦૧૦૨૬૭૭
૪૫૮	શ્રી ચિરાગકુમાર પટેલ	કોઇલ શોપ	૨૦૧૦૨૬૭૮
૪૫૯	શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર પ્રજાપતિ	કોઇલ શોપ	૨૦૧૦૨૬૭૯
૪૬૦	શ્રી ભાવેશકુમાર કુંભાર	કોઇલ શોપ	૨૦૧૦૨૬૮૨
૪૬૧	શ્રી ગણેશકુમાર શિંદે	કોઇલ શોપ	૨૦૧૦૨૬૮૪
૪૬૨	શ્રી હિતેન્દ્રસિંહ વાઘેલા	કોઇલ શોપ	૨૦૧૦૨૬૮૬
૪૬૩	શ્રી કનુજી રાજપુત	કોઇલ શોપ	૨૦૧૦૨૬૮૮
૪૬૪	શ્રી કાર્તિકકુમાર ભટ્ટવાલા	ફેબ્રિકેશન	૨૦૧૦૨૬૯૩
૪૬૫	શ્રી યોગીનકુમાર પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૧૦૨૬૯૬
૪૬૬	શ્રી પ્રકાશ પટેલ	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૧૦૨૬૯૮
૪૬૭	શ્રી મયુરભાઈ ટંડેલ	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૧૦૨૬૯૯
૪૬૮	શ્રી પંકજભાઈ પટેલ	જનરેટર ટેસ્ટીંગ	૨૦૧૦૨૭૦૦
૪૬૯	શ્રી વિનયકુમાર પટેલ	જનરેટર ટેસ્ટીંગ	૨૦૧૦૨૭૦૧
૪૭૦	શ્રી હિતેશકુમાર ઇલાસરીયા	જનરેટર ટેસ્ટીંગ	૨૦૧૦૨૭૦૨
૪૭૧	શ્રી ભાવેશકુમાર પટેલ	જનરેટર ટેસ્ટીંગ	૨૦૧૦૨૭૦૩
૪૭૨	શ્રી આકાશકુમાર પટેલ	જનરેટર ટેસ્ટીંગ	૨૦૧૦૨૭૦૪
૪૭૩	શ્રી મેહુલકુમાર પ્રજાપતિ	જનરેટર ટેસ્ટીંગ	૨૦૧૦૨૭૦૫
૪૭૪	શ્રી શૈલેશકુમાર ઝાલા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૧૦૨૭૦૬
૪૭૫	શ્રી રાહુલકુમાર પરમાર	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૧૦૨૭૦૭
૪૭૬	શ્રી અંકિતકુમાર પટેલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૧૦૨૭૦૮
૪૭૭	શ્રી આશીષકુમાર પ્રજાપતિ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૧૦૨૭૦૯

૪૭૮	શ્રી કાનજી રાવલ	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૧૦૨૭૧૦
૪૭૯	શ્રી નવનીતકુમાર ટેલર	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૧૦૨૭૧૧
૪૮૦	શ્રી જશવંતસિંહ રાજપુત	કોઇલ શોપ	૨૦૧૦૨૭૧૨
૪૮૧	શ્રી આશીષ કોરાટ	બ્લેડ શોપ	૨૦૧૦૫૫૪૩
૪૮૨	શ્રી જીતેશકુમાર પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૧૦૫૫૪૪
૪૮૩	શ્રી સુલમ સોનાર	બ્લેડ શોપ	૨૦૧૦૫૫૪૫
૪૮૪	શ્રી વિજયકુમાર તેરૈયા	બ્લેડ શોપ	૨૦૧૦૫૫૪૬
૪૮૫	શ્રી નિખીલકુમાર ટ્યાડે	બ્લેડ શોપ	૨૦૧૦૫૫૪૭
૪૮૬	શ્રી રાહુલકુમાર પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૧૦૫૫૪૮
૪૮૭	શ્રી વિરેન પ્રજાપતિ	બ્લેડ શોપ	૨૦૧૦૫૫૪૯
૪૮૮	શ્રી ભાવીન સોરઠીયા	બ્લેડ શોપ	૨૦૧૦૫૫૫૦
૪૮૯	શ્રી અનીલગીરી ગોસાઇ	બ્લેડ શોપ	૨૦૧૦૫૫૫૧
૪૯૦	શ્રી પિયુષકુમાર પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૧૦૫૫૫૩
૪૯૧	શ્રી તેજશકુમાર પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૧૦૫૫૫૪
૪૯૨	શ્રી ફાલ્ગુનભાઈ નાઇ	મશીન શોપ	૨૦૧૦૫૫૫૫
૪૯૩	શ્રી પ્રકાશકુમાર અકબરી	મશીન શોપ	૨૦૧૦૫૫૫૬
૪૯૪	શ્રી રાહુલકુમાર જેઠવા	મશીન શોપ	૨૦૧૦૫૫૫૭
૪૯૫	શ્રી પ્રિતેશ વાઘ	મશીન શોપ	૨૦૧૦૫૫૫૮
૪૯૬	શ્રી સંજય પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૧૦૫૫૫૯
૪૯૭	શ્રી પ્રતિકકુમાર પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૧૦૫૫૬૦
૪૯૮	શ્રી શૈલેષ પરમાર	મશીન શોપ	૨૦૧૦૫૫૬૧
૪૯૯	શ્રી પ્રતાપ ભરાડા	બ્લેડ શોપ	૨૦૧૧૨૪૧૫
૫૦૦	શ્રી તેજશ પટેલ	કોઇલ શોપ	૨૦૧૧૨૪૧૭
૫૦૧	શ્રી રવિકુમાર પટેલ	ફેબ્રિકેશન	૨૦૧૧૨૪૧૮
૫૦૨	શ્રી મેહુલકુમાર પટેલ	બ્લેડ શોપ	૨૦૧૧૨૪૧૯
૫૦૩	શ્રી રમેશસિંહ ચૌહાણ	બ્લેડ શોપ	૨૦૧૧૨૪૨૦
૫૦૪	શ્રી મહમંદ ફૈઝલ શેખ	બ્લેડ શોપ	૨૦૧૧૨૪૨૧
૫૦૫	શ્રી કૌશીકકુમાર કંસાગરા	બ્લેડ શોપ	૨૦૧૧૨૪૨૩
૫૦૬	શ્રી યાજ્ઞિકકુમાર તરસારીયા	બ્લેડ શોપ	૨૦૧૧૨૪૨૪
૫૦૭	શ્રી નિલેશકુમાર પ્રજાપતિ	બ્લેડ શોપ	૨૦૧૧૨૪૨૫
૫૦૮	શ્રી અજીતકુમાર ગીરીગોસ્વામી	બ્લેડ શોપ	૨૦૧૧૨૪૨૭
૫૦૯	શ્રી આકાશ વણકર	બ્લેડ શોપ	૨૦૧૧૨૪૨૮

૫૧૦	શ્રી કૃણાલ ડોભી	બ્લેડ શોપ	૨૦૧૧૨૪૩૧
૫૧૧	શ્રી પુનિતભાઈ પ્રજાપતિ	કોઇલ શોપ	૨૦૧૧૨૪૩૨
૫૧૨	શ્રી દર્શન શાહ	કોઇલ શોપ	૨૦૧૧૨૪૩૩
૫૧૩	શ્રી રાહુલસિંઘ	કોઇલ શોપ	૨૦૧૧૨૪૩૪
૫૧૪	શ્રી કેતનકુમાર પટેલ	કોઇલ શોપ	૨૦૧૧૨૪૩૫
૫૧૫	શ્રી વિશાલ પટેલ	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૧૧૨૪૩૭
૫૧૬	શ્રી સુનિલકુમાર પટેલ	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૧૧૨૪૩૮
૫૧૭	શ્રી દિપકકુમાર રાવલ	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૧૧૨૪૩૯
૫૧૮	શ્રી રાજુભાઈ વસાવા	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૧૧૨૪૪૦
૫૧૯	શ્રી કેયુર ગોસ્વામી	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૧૧૨૪૪૨
૫૨૦	શ્રી કિરીટસિંહ ઠાકોર	જનરેટર ટેસ્ટીંગ	૨૦૧૧૨૪૪૫
૫૨૧	શ્રી કૌશીકકુમાર કટારીયા	જનરેટર ટેસ્ટીંગ	૨૦૧૧૨૪૪૬
૫૨૨	શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ઠાકોર	જનરેટર ટેસ્ટીંગ	૨૦૧૧૨૪૪૭
૫૨૩	શ્રી નરેશભાઈ પ્રજાપતિ	જનરેટર ટેસ્ટીંગ	૨૦૧૧૨૪૪૮
૫૨૪	શ્રી પ્રજેશકુમાર પટેલ	જનરેટર ટેસ્ટીંગ	૨૦૧૧૨૪૫૦
૫૨૫	શ્રી દર્શન પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૧૧૨૪૫૧
૫૨૬	શ્રી સાગરકુમાર ભાટીયા	મશીન શોપ	૨૦૧૧૨૪૫૨
૫૨૭	શ્રી કિરણકુમાર ઠાકોર	મશીન શોપ	૨૦૧૧૨૪૫૪
૫૨૮	શ્રી ધનરાજ ખાપેકર	મશીન શોપ	૨૦૧૧૨૪૫૫
૫૨૯	શ્રી પરેશકુમાર ઝાલા	મશીન શોપ	૨૦૧૧૨૪૫૬
૫૩૦	શ્રી અલ્પેશકુમાર ગોહિલ	મશીન શોપ	૨૦૧૧૨૪૫૭
૫૩૧	શ્રી જયેશકુમાર તરસાડીયા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૧૧૨૪૫૮
૫૩૨	શ્રી વિક્રમભાઈ રાઠવા	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૧૧૨૪૫૯
૫૩૩	શ્રી રાજકુમાર પરમાર	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૧૧૨૪૬૦
૫૩૪	શ્રી મયનકુમાર ઓડી	ટર્બાઇન એસેમ્બલી	૨૦૧૧૨૪૬૧
૫૩૫	શ્રી શુભમકુમાર શર્મા	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૧૧૨૪૬૨
૫૩૬	શ્રી નિતેશકુમાર વેકરીયા	બ્લેડ શોપ	૨૦૧૧૨૪૬૩
૫૩૭	શ્રી પુનિત શર્મા જાની	મશીન શોપ	૨૦૧૧૨૪૬૪
૫૩૮	શ્રી અશ્વીનકુમાર પટેલ	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૧૧૬૨૯૪
૫૩૯	શ્રી ધર્મેશકુમાર ચૌધરી	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૧૧૬૨૯૫
૫૪૦	શ્રી પ્રિયંકકુમાર પ્રજાપતિ	મશીન શોપ	૨૦૧૧૬૨૯૬
૫૪૧	શ્રી રાજેશભાઈ ઠાકોર	કોઇલ શોપ	૨૦૧૧૬૨૯૮

૫૪૨	શ્રી રાકેશ થાપા	કોઇલ શોપ	૨૦૧૧૬૨૯૯
૫૪૩	શ્રી મેહુલ સવાલીયા	મશીન શોપ	૨૦૧૧૬૩૦૦
૫૪૪	શ્રી જયકુમાર પટેલ	ફેબ્રીકેશન	૨૦૧૧૬૩૦૧
૫૪૫	શ્રી સચીન પટેલ	ફેબ્રીકેશન	૨૦૧૧૬૩૦૨
૫૪૬	શ્રી જીગરકુમાર પટેલ	જનરેટર એસેમ્બલી	૨૦૧૧૬૩૦૪
૫૪૭	શ્રી ચીમન ઓલીયા	મશીન શોપ	૨૦૧૧૬૩૦૫
૫૪૮	શ્રી સંદિપકુમાર પ્રજાપતિ	મશીન શોપ	૨૦૧૧૬૩૦૬
૫૪૯	શ્રી પ્રિયંકકુમાર પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૧૧૬૩૦૭
૫૫૦	શ્રી અંકુરકુમાર કુમ્મર	મશીન શોપ	૨૦૧૧૬૩૦૮
૫૫૧	શ્રી રાહુલ સોની	મશીન શોપ	૨૦૧૧૬૩૦૯
૫૫૨	શ્રી નિકુંજકુમાર લાડ	મશીન શોપ	૨૦૧૧૬૩૧૦
૫૫૩	શ્રી વિશાલ ચોવટીયા	મશીન શોપ	૨૦૧૧૬૩૧૧
૫૫૪	શ્રી હેમંતકુમાર લુહાર	ફેબ્રીકેશન	૨૦૧૧૬૩૧૨
૫૫૫	શ્રી કિશ્વકુમાર મિસ્ત્રી	મશીન શોપ	૨૦૧૧૬૩૧૪
૫૫૬	શ્રી તેજશકુમાર લાડ	મશીન શોપ	૨૦૧૧૬૩૧૫
૫૫૭	શ્રી શત્રુઘ્ન યાદવ	મશીન શોપ	૨૦૧૧૬૩૧૭
૫૫૮	શ્રી નિલેશકુમાર પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૧૧૬૩૧૮
૫૫૯	શ્રી સતિષ પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૧૧૬૩૧૯
૫૬૦	શ્રી વસંતકુમાર વાળંદ	મશીન શોપ	૨૦૧૨૧૦૮૧
૫૬૧	શ્રી વિનોદકુમાર પટેલ	મશીન શોપ	૨૦૧૨૧૦૮૨
૫૬૨	શ્રી દિક્ષિત રાવલ	મશીન શોપ	૨૦૧૨૧૦૮૫

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

